



SaisonJob : premier site exclusivement dédié à l'emploi saisonnier et aux jobs d'été utilisant le job matching

saisonjob.fr

Inscription saisonnierInscription employeurConnexion

f in

Quel emploi saisonnier recherches-tu ?

Dans quelle ville ?

Rechercher

Recrutement et emplois saisonniers avec matching

Tu recherches un emploi saisonnier

dans les métiers de...

Hôtellerie Restauration

Agriculture

Tourisme & Événementiel

Commerce & Distribution

Autres secteurs

Tous les secteurs

dans la région de...

[Les offres dans les Départements et régions d'outre-mer](#)

Les dernières offres d'emplois saisonniers

Actuellement **758** annonces en ligne

Hôtellerie

Valet / Femme de chambre

Hôtellerie

Employé / Employée de ménage

En France, depuis la crise de la COVID-19, les recruteurs de travailleurs saisonniers sont en difficulté. Mi-juin 2022, à quelques semaines du début de la saison estivale, plus de 200 000 emplois saisonniers restaient à pourvoir. SaisonJob a été créé sur le principe du matching pour répondre à ces difficultés, qu'il s'agisse du secteur de l'hôtellerie/restauration, de l'agriculture, du tourisme ou encore du commerce. L'algorithme de matching de SaisonJob analyse et rapproche les annonces des employeurs avec les profils de saisonniers. Si la pertinence est suffisante, un sms et un e-mail sont adressés aux intéressés afin qu'ils se mettent en relation.

Le premier site utilisant le job matching pour l'emploi saisonnier

Pour répondre efficacement aux demandes des employeurs de saisonniers et des candidats, saisonjob.fr s'appuie sur la technologie du matching, un processus de recrutement basé sur le même modèle que les applications de rencontre.

L'algorithme développé spécifiquement pour saisonjob.fr calcule instantanément la pertinence entre offre et demande en s'appuyant sur des critères comme le poste, la localisation, les dates, les compétences requises, les qualités attendues... Cette pertinence détermine l'envoi d'une alerte sms et e-mail aux deux parties leur proposant la mise en relation via la messagerie interne de saisonjob.fr.



Véritable gain de temps, le matching proposé par SaisonJob multiplie les opportunités de diffusion de son offre d'emploi ou de son profil, exclusivement auprès d'une audience ciblée, évitant ainsi de devoir opérer une nouvelle sélection d'offres ou de CV non pertinents au regard de la demande.

Un site conçu autour de l'expérience candidat et recruteur

L'une des principales problématiques du recrutement saisonnier est le logement : trop chers, et pris d'assaut par les vacanciers, les appartements situés en zone touristique sont souvent inaccessibles pour les travailleurs saisonniers. Sur SaisonJob, il est possible au recruteur d'ajouter une mention "Emploi logé", qui sera clairement indiquée sur son annonce. Les recruteurs, comme les candidats, ont également la possibilité d'ajouter une vidéo de présentation sur leurs profils. Enfin, pour simplifier la rédaction des annonces, l'employeur n'a qu'à sélectionner des compétences dans une liste prédéfinie, permettant de créer des annonces en quelques minutes.

Entièrement gratuite pour le candidat, le site de job matching offre des tarifs très attractifs pour les recruteurs, comparé aux autres plateformes : une annonce coûte

59 € pour une durée de publication d'un mois. Chaque annonce publiée donne également accès au déblocage de 10 CV au choix dans la Cvthèque.

Les CV restent anonymes jusqu'à ce que l'employeur choisisse de les débloquent pour rentrer en contact direct avec les candidats.

S'il le souhaite, le candidat peut également postuler directement à l'ensemble des offres d'emplois disponibles sur SaisonJob, sans passer par le matching.

Visuels HD disponibles [ici](#)

Accès au site [ici](#)

A propos

[SaisonJob](#), premier site de recrutement saisonnier utilisant la technique de job matching, a été développé par Kagency, agence web basée à Nantes. Spécialisée en développement de sites web sur-mesure, Kagency a mené plus de 700 projets depuis sa création en 1999. Lancé en juillet 2022, SaisonJob répond à la problématique de difficulté de recrutement pour les emplois saisonniers en France, en mettant en relation les candidats avec les recruteurs.