

GREAT PLACE TO WORK 2022

START PEOPLE PRÉSENTE POUR LA 7ÈME ANNÉE AU PALMARÈS DESENTREPRISES OÙ IL FAIT BON TRAVAILLER



L'Institut Great Place to Work® a dévoilé, le 5 avril 2022, le Palmarès France des entreprises où il fait bon travailler. C'est avec toujours autant d'enthousiasme et de fierté que Start People annonce figurer au **palmarès des « Best Workplaces » France pour la 7ème année consécutive**. Toujours seule agence d'emploi du classement, Start People est 18ème dans la catégorie des entreprises de 250 à 1000 salariés.

Le Palmarès Best Workplaces de Great Place To Work® constitue le plus haut niveau de reconnaissance de la qualité de vie au travail d'une entreprise.

Dans le cadre du Palmarès 2022, nous sommes fiers de faire partie des 25 lauréats de notre catégorie sur 71 entreprises participantes. Au total, ce sont 338 entreprises qui se sont lancées cette année dans le processus de certification, dont le taux de réussite est de 41%.

Notre enthousiasme, ainsi que celui de nos confrères pour l'obtention de cette certification, reflète bien l'importance croissante du bien-être au travail.

Face à la guerre des talents, l'entreprise ne doit plus seulement proposer des conditions salariales intéressantes mais mettre en avant des conditions de travail agréables qui permettent aux salariés de s'épanouir. Le bien-être au travail est l'une des clés pour fidéliser les salariés, qui n'hésitent plus à noter

leurs employeurs. Et cette tendance s'accentue chez les jeunes, qui souhaitent trouver un travail qui ait du sens et qui corresponde à leurs valeurs.

« *L'humain est au cœur de notre activité. Chez Start People, nous faisons en sorte que les valeurs que nous défendons soient cohérentes avec notre culture d'entreprise. Nous donnons un soin particulier à nos actions en termes d'intégration, d'évolution de carrière, de reconnaissance des résultats et des efforts. Nous sommes conscients que l'éthique, l'engagement solidaire, l'impact social et les effets positifs sur la planète et l'humanité donnent leur sens aujourd'hui au travail pour les salariés et sont de véritables facteurs d'attractivité et de fidélisation.* » **Mariana LEMERCIER, Directrice des Ressources Humaines Start People**

Les points forts Start People selon nos salariés d'après l'étude quantitative menée par l'institut Great Place To Work auprès de tous nos salariés :

- Le management gère l'entreprise de façon honnête et en respectant des règles éthiques :

90%

- J'apprécie la contribution citoyenne de mon entreprise : **85%**
- Dans cette entreprise, l'ambiance est conviviale : **85%**
- Je suis fier (fière) de déclarer à d'autres que je travaille pour cette entreprise : **83%**
- Quelle que soit ma fonction dans l'entreprise, je suis traité(e) comme un membre à part entière : **82%**
- Mon activité professionnelle a un sens particulier pour moi : je ne la considère pas uniquement comme un emploi : **79%**



Communiqué de Presse
Avril 2022



GREAT PLACE TO WORK 2022

START PEOPLE PRÉSENTE POUR LA 7ÈME ANNÉE AU PALMARÈS
DESENTREPRISES OÙ IL FAIT BON TRAVAILLER



L’Institut Great Place to Work® a dévoilé, le 5 avril 2022, le Palmarès France des entreprises où il fait bon travailler. C’est avec toujours autant d’enthousiasme et de fierté que Start People annonce figurer au **palmarès des « Best Workplaces » France pour la 7ème année consécutive**. Toujours seule agence d’emploi du classement, Start People est 18ème dans la catégorie des entreprises de 250 à 1000 salariés.

Le Palmarès Best Workplaces de Great Place To Work® constitue le plus haut niveau de reconnaissance de la qualité de vie au travail d’une entreprise.

Dans le cadre du Palmarès 2022, nous sommes fiers de faire partie des 25 lauréats de notre catégorie sur 71 entreprises participantes. Au total, ce sont 338 entreprises qui se sont lancées cette année dans le processus de certification, dont le taux de réussite est de 41%.

Notre enthousiasme, ainsi que celui de nos confrères pour l’obtention de cette certification, reflète bien l’importance croissante du bien-être au travail.

Face à la guerre des talents, l'entreprise ne doit plus seulement proposer des conditions salariales intéressantes mais mettre en avant des conditions de travail agréables qui permettent aux salariés de s'épanouir. Le bien-être au travail est l'une des clés pour fidéliser les salariés, qui n'hésitent plus à noter

leurs employeurs. Et cette tendance s'accentue chez les jeunes, qui souhaitent trouver un travail qui ait du sens et qui corresponde à leurs valeurs.

« *L'humain est au cœur de notre activité. Chez Start People, nous faisons en sorte que les valeurs que nous défendons soient cohérentes avec notre culture d'entreprise. Nous donnons un soin particulier à nos actions en termes d'intégration, d'évolution de carrière, de reconnaissance des résultats et des efforts. Nous sommes conscients que l'éthique, l'engagement solidaire, l'impact social et les effets positifs sur la planète et l'humanité donnent leur sens aujourd'hui au travail pour les salariés et sont de véritables facteurs d'attractivité et de fidélisation.* » **Mariana LEMERCIER, Directrice des Ressources Humaines Start People**

Les points forts Start People selon nos salariés d'après l'étude quantitative menée par l'institut Great Place To Work auprès de tous nos salariés :

- Le management gère l'entreprise de façon honnête et en respectant des règles éthiques :

90%

- J'apprécie la contribution citoyenne de mon entreprise : **85%**
- Dans cette entreprise, l'ambiance est conviviale : **85%**
- Je suis fier (fière) de déclarer à d'autres que je travaille pour cette entreprise : **83%**
- Quelle que soit ma fonction dans l'entreprise, je suis traité(e) comme un membre à part entière : **82%**
- Mon activité professionnelle a un sens particulier pour moi : je ne la considère pas uniquement comme un emploi : **79%**



Rien de tel pour illustrer ces résultats que le témoignage de nos salariés > [Start & Curious](#) : [découvrez-les en vidéo](#)

Comment sont évaluées les entreprises ?

Transparente et rigoureuse, la méthodologie Great Place to Work® est fondée sur un modèle universel. Les organisations sont évaluées à l'aide de deux outils :

- Le Trust Index® est une enquête auprès des salariés qui compte pour 2/3 de la note finale de l'entreprise.
- Le Culture Audit® évalue la qualité et diversité des pratiques managériales mises en place au sein de l'entreprise. Il compte pour 1/3 de la note finale.

A propos de l'Institut Great Place to Work®

Great Place To Work® est la référence mondiale en matière d'expérience collaborateur. Depuis 1992 dans le monde et 2002 en France, nous avons interrogé plus de 100M de salariés à travers 60 pays. Leurs réponses nous ont permis de déterminer ce qui définit une expérience collaborateur de qualité. Au cœur de cette réussite, on retrouve une notion clé : la confiance. C'est sur la confiance que nous avons fondé une méthodologie unique, qui nous permet d'aider les organisations à créer un environnement de travail inclusif, à piloter leur stratégie RH et à améliorer leur performance. Nous distinguons les organisations où il fait bon travailler grâce à notre Certification et à la publication annuelle de notre Palmarès Best Workplaces™.

Pour plus d'information : www.greatplacetowork.fr

A propos de Start People

Filiale du groupe international Recruit, Start People offre une gamme de prestations de recrutement sur-mesure aux entreprises dans tous les secteurs d'activité.

Les 900 salariés de Start People répartis sur 235 agences connaissent parfaitement les bassins d'emploi locaux. Leur mission est de garantir la réactivité et l'efficacité pour répondre aux problématiques de recrutement des entreprises sur toute la France. Nos méthodes et nos outils nous permettent chaque année de recruter plus de 130 000 candidats dans un large panel de qualifications et de répondre ainsi aux besoins de nos 18 000 clients (Grands Comptes et PME-PMI).

Pour plus d'information : www.startpeople.fr