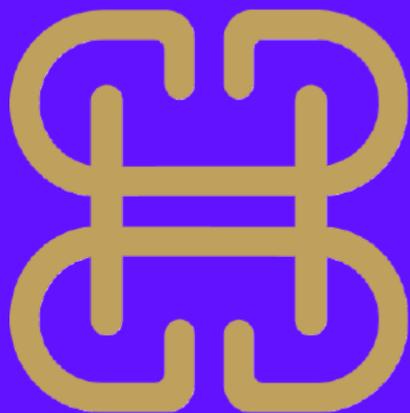


Welcome to Dazzler

80% des embauches
se font par le réseau.
Dazzler est le premier
réseau de recruteurs
au monde.





Sommaire

LA start-up dédiée au recrutement.	p. 3
L'ubérisation du recrutement.	p. 4
Les 3 piliers Dazzler.	p. 5
Donner une seconde vie aux candidatures.	p. 6
Les atouts de Dazzler par rapport à un cabinet de recrutement classique.	p. 7
Quels avantages pour les recruteurs du réseau Dazzler.	p. 8
Le recrutement, une histoire de passionnés.	p. 9





LA start-up dédiée au recrutement.

Dazzler est un cabinet de recrutement en ligne, qui uberise le processus de recrutement, grâce à la collaboration de centaines de recruteurs indépendants appelés les DazzMatchers, qui partagent leurs bases de CV.

Dazzler ne facture les entreprises recruteuses qu'au success fee, contrairement aux plateformes d'emplois, qui font payer le clic, qu'elle que soit l'issue du CV téléchargé.

“Dazzler, c'est l'écologie pour les ressources humaines”

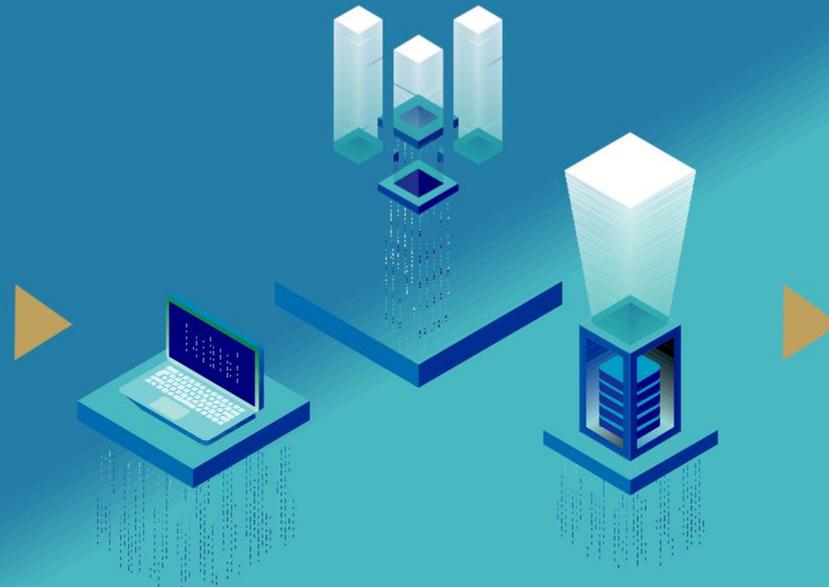


L'ubérisation du recrutement.

Dazzler s'adresse, d'un côté aux entreprises ayant un besoin en recrutement, et de l'autre, à des experts en ressources humaines, souhaitant gagner de l'argent grâce à leurs bases de CV.

Elisabeth Marques, la co-fondatrice affirme : "Dazzler est une solution qui offre la même prestation à toutes les entreprises : la chance d'avoir accès aux meilleurs recruteurs et donc aux meilleurs recrutements".

Les 3 piliers Dazzler.



Dazzler dispose d'un réseau d'experts en recrutement, appelés les DazzMatchers. Ce sont des personnes souvent salariées à des postes de RH, ou ayant une expérience significative dans le recrutement, qui ont aussi un statut d'indépendant, leur permettant également de travailler avec Dazzler. Chaque DazzMatcher perçoit 1 000 euros par recrutement abouti.

Les DazzMatchers mettent à disposition les candidatures collectées et analysées dans le cadre du processus de recrutement de l'entreprise dans laquelle ils travaillent, mais qui n'ont pas abouti, faute de place par exemple.

Le candidat, prévenu que sa candidature va être alors soumise à des postes équivalents, se voit offrir une seconde chance de trouver un emploi.

Donner une seconde vie aux candidatures.



1.

Dazzler active son réseau de recruteurs spécialisés, les DazzMatchers



2.

Dazzler qualifie les meilleurs candidats parmi des CV uniquement très qualifiés.



3.

Dazzler n'est rémunéré qu'à la signature du contrat, quand ça match !

En parallèle, les entreprises avec un besoin de talent précis font appel à Dazzler, qui s'occupe de mettre en lien cette demande, avec les propositions de candidatures déjà très ciblées des DazzMatchers. Ainsi, toutes les candidatures récoltées lors des recrutements ont une seconde vie, une seconde chance. C'est l'écologie des ressources humaines, un schéma circulaire et vertueux

pour l'embauche. Dazzler est un facilitateur qui allie performance d'un algorithme pointu et un lien humain réel. En effet, la start-up Dazzler se porte garante de ses DazzMatchers et analyse leurs suggestions ainsi que les besoins de l'entreprise, avant de les valider. C'est un réel gain de temps, d'énergie, de sécurité et d'argent.

Les atouts de Dazzler par rapport à un cabinet de recrutement classique.



Grâce à Dazzler, les entreprises bénéficient d'un service de recrutement haut de gamme à moindre frais. La qualité des CV proposés, triés sur le volet, proposés par des experts RH et validés par Dazzler, est ainsi garantie. Moins de temps, moins de coûts, plus d'efficacité. Avec Dazzler, ça match !

Un réseau d'experts

Un réseau de recruteurs professionnels au service des entreprises.

Prise en charge globale

Un processus de recrutement facilité.

Qualité certifiée

L'excellence du recrutement grâce à la double validation (Dazz'Matchers + Dazzler).

Transparence des coûts

Une facturation connue à l'avance et uniquement au success fee (à la signature du contrat).

Une plateforme humaine

Un lien humain privilégié au-delà de la plateforme.

Quels atouts pour les recruteurs du réseau Dazzler.



Grâce à Dazzler, les Experts RH qui ont besoin ou envie de générer plus de revenus en s'appuyant sur leurs compétences naturelles, peuvent mettre à profit tout le temps déjà passé à sélectionner des candidats pour d'autres destinations. Réattribuer des profils qui peuvent potentiellement matcher sur d'autres postes, c'est la spécificité DazzMatchers.

Niveau de vie

Des revenus complémentaires faciles. Chaque CV qui match est valorisé par Dazzler.

Anonymat

Afin que l'intégrité des professionnels soit préservée, l'anonymat est garanti pour les Dazz'Matchers.

Expérience

Par la valorisation des sélections proposées par les Dazz'Matchers, l'expert en recrutement gagne en expérience et en pertinence.

Fierté

Une motivation positive et une certaine fierté car le temps passé à collecter et analyser des CV est enfin utilisé à 100%.

Valorisation

Le système Dazzler permet de lutter contre le gaspillage de temps et d'énergie

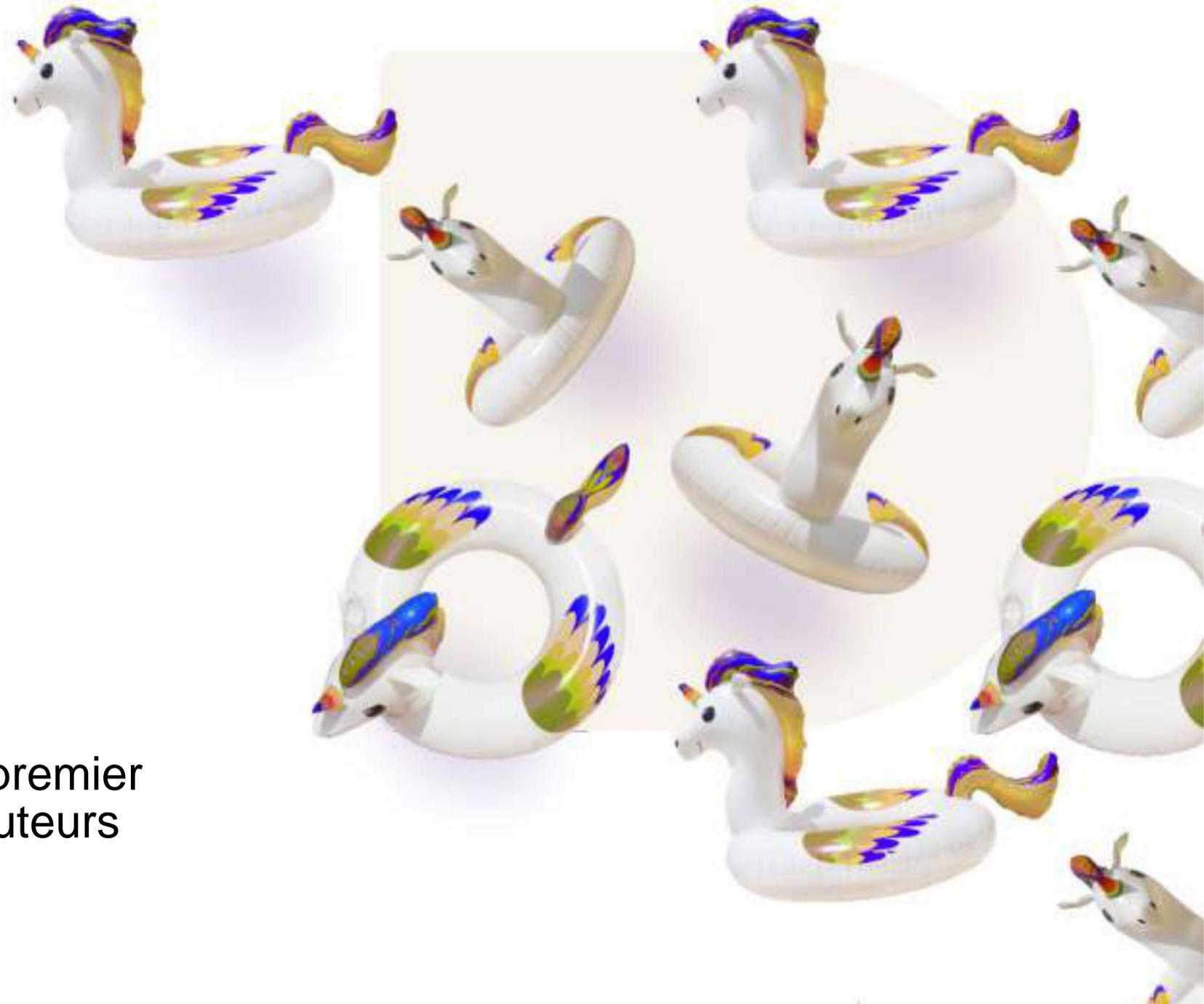
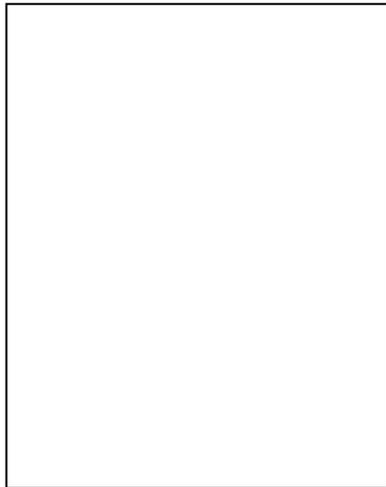
Le recrutement, une histoire de passionnés.

Dazzler est née du constat d'Elisabeth Marques, : recruter est énergivore et complexe selon les profils recherchés et la tension du secteur.

Elisabeth Marques, co-fondatrice de Dazzler, est une femme passionnée et exigeante, dans le secteur du recrutement depuis toujours. Après un Master en RH, elle devient à 25 ans, Directrice d'agence de recrutement. À 27 ans, elle prend la direction d'une seconde agence, et rejoint un grand groupe, l'année suivante au poste de Responsable Régionale avec 6 agences. A 32 ans, Elisabeth prend la responsabilité d'agences et initie rapidement l'ouverture de 6 agences de recrutement. Elisabeth rencontre alors Luis, qui deviendra son mari et associé dans Dazzler. Elle crée alors MVRH Experts, une structure qui propose différentes solutions en ressources

des entreprises. Cette expérience pousse Elisabeth à réfléchir à une vision nouvelle où le travail des recruteurs seraient valorisés et mis à disposition des entreprises recruteuses : Dazzler était née. "Chaque jour, des professionnels reçoivent des centaines de CV pour 1 seul poste. Le travail de qualification a été exécuté avec minutie, mais un seul profil peut être retenu. La corbeille devient ainsi le premier client du cabinet de recrutement ! Qu'en est-il des autres candidatures toutes aussi qualifiées mais dans l'impossibilité d'aboutir faute de place ?" affirme Elisabeth... Ainsi est née Dazzler, une start-up qui prône l'anti-gaspi des CV.





Dazzler est le premier
réseau de recruteurs
au monde.