



FRANCE TRAVAIL PARTENAIRE DES GRANDES FILIÈRES QUI RECRUTENT

ENQUÊTE BMO 2026
ET STRATÉGIE SECTORIELLE



Transformer les priorités économiques du pays en emplois concrets

Derrière les grandes priorités du pays — produire davantage en France, réussir la transition écologique, renforcer notre système de santé, soutenir l’agriculture, la défense ou encore le numérique — il y a un défi commun : trouver les compétences nécessaires.

Les résultats de l’enquête sur les Besoins en Main-d’Œuvre le confirment : les besoins restent très importants dans les secteurs stratégiques, alors même que les entreprises continuent à rencontrer des difficultés pour recruter et que les métiers évoluent rapidement.

Face à ce défi, France Travail change d’échelle. Notre rôle n’est plus seulement d’aider à recruter, mais de faire en sorte que les grandes priorités économiques du pays deviennent des emplois réels, partout dans les territoires.

Pour cela, nous avons identifié 30 filières stratégiques dont 11 prioritaires, (agriculture, industrie, métiers du soin...) qui couvrent l’essentiel des secteurs les plus stratégiques et 80% des emplois à venir.

Pour chacune d’entre-elles : nous allons construire des ambitions communes avec l’ensemble des parties-prenantes, elles guideront chacune de nos actions de terrain. Notre action porte sur toute la chaîne : faire connaître les métiers, orienter, former, recruter, mais aussi fidéliser et accompagner les reconversions.

Parce que changer d’échelle suppose aussi de changer de méthode. Nous ne pouvons plus travailler en silos ni attendre que les tensions apparaissent : il faut anticiper, coordonner et agir au bon moment, avec les bons acteurs.

C’est ainsi que France Travail fait le lien entre les besoins de l’économie et les parcours des Français, pour que chacun trouve sa place, condition essentielle d’une économie plus performante et d’un travail porteur de sens.

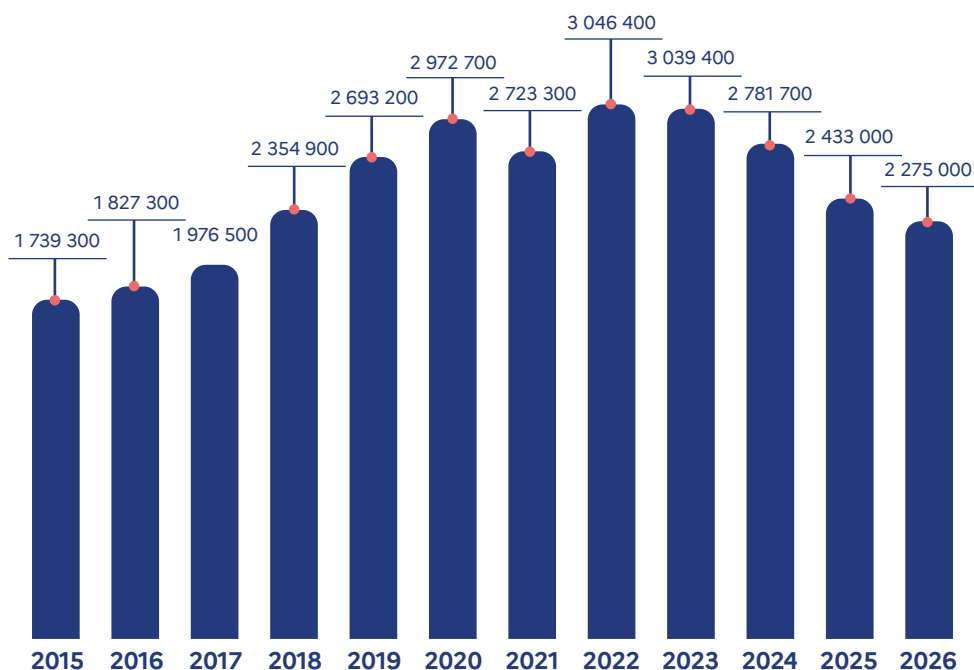
Thibaut Guilluy

Directeur général de France Travail

BEAUCOUP D'OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

Les entreprises françaises prévoient près de 2,3 millions de recrutements en 2026

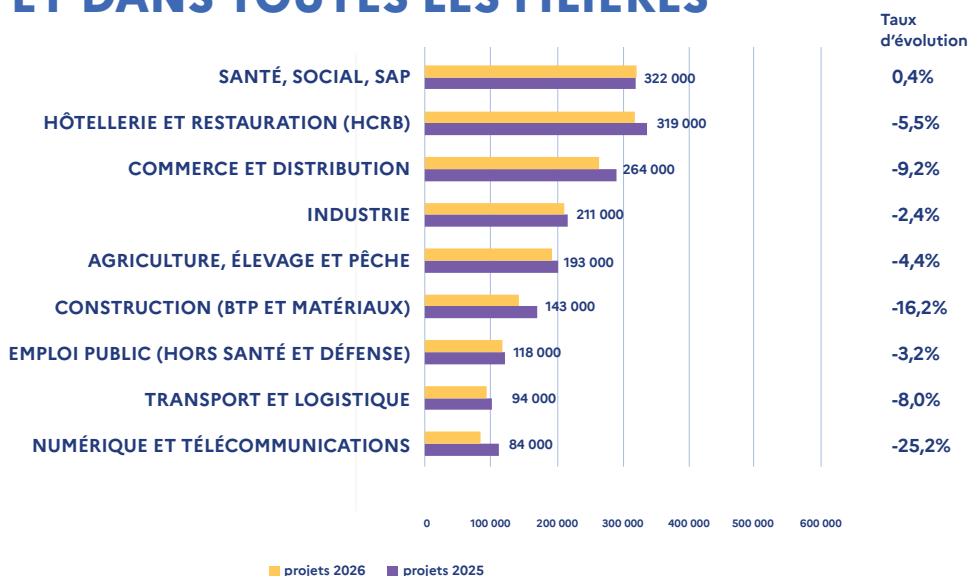
Malgré un contexte économique plus prudent, les entreprises françaises prévoient **près de 2,3 millions de recrutements en 2026**, un niveau qui confirme la robustesse du marché du travail. Ce léger ralentissement observé, moins marqué que l'an dernier, traduit surtout la prudence des grands établissements. **Deux recrutements sur trois se feront dans les petites entreprises, preuve que le tissu économique de proximité continue de porter l'emploi dans les territoires.**



Si ce ralentissement touche quasiment tous les secteurs et tous les métiers, deux filières se distinguent : **la santé poursuit sa progression avec 320 000 embauches prévues (+0,4%), et l'industrie connaît un recul nettement plus limité (-2,4% contre -6,5%)**. Le signal de fond reste donc encourageant : les besoins demeurent massifs dans des filières stratégiques et prioritaires.



ET DANS TOUTES LES FILIÈRES*



LES CHIFFRES À RETENIR

**+de 2 millions
de recrutements**

prévus par les entreprises en 2026

Les employeurs prévoient de recruter légèrement moins cette année : **-6,5%**.

Une baisse qui est beaucoup moins marquée que les **-12,5%** enregistrés l'année dernière.

2/3

des recrutements
concernent
des établissements
de moins de 50
salariés

* Pour des besoins opérationnels, les filières stratégiques peuvent regrouper tout ou partie de plusieurs secteurs et peuvent légèrement différer des secteurs d'activité.

UN BESOIN DE RECRUTER TOUJOURS FORT MAIS DES DIFFICULTÉS QUI PERSISTENT

L'enquête BMO montre que **44% des employeurs estiment que leurs recrutements seront difficiles.**

Si ces difficultés ont tendance à baisser (-6,3 pts), elles restent fortes dans plusieurs filières indispensables à la vie économique et sociale du pays.

Les filières sous forte pression :

• **Santé, social, services à la personne** 322 000 recrutements prévus, 54% difficiles

• **Hôtellerie-restauration** 319 000 recrutements prévus, 44% difficiles

• **Commerce-distribution** 264 000 recrutements prévus, 36% difficiles

• **Industrie** 211 000 recrutements prévus, 48% difficiles

• **Agriculture** 193 000 recrutements prévus, 39% difficiles

• **BTP** 143 000 recrutements prévus, 65% difficiles

• **Emploi public** 118 000 recrutements prévus, 31% difficiles

• **Transport-logistique** 94 000 recrutements prévus, 43,5% difficiles

• **Numérique** 84 000 recrutements prévus, 49,5% difficiles

Ces tensions durables montrent bien que le sujet n'est plus seulement celui du recrutement, mais celui de l'adaptation des compétences aux grandes transformations du pays.

84%

des recruteurs
interrogés déplorent
un profil inadéquat des
candidats

82%

jugent qu'il y a un
nombre trop faible de
candidats

39%

jugent que les conditions
de travail sur le poste
recherché impliquent des
difficultés à recruter

11 FILIÈRES PRIORITAIRES : LA NOUVELLE FORCE DE FRAPPE DE FRANCE TRAVAIL

Concentrer les moyens là où les besoins sont les plus critiques

Pour répondre à ces tensions, France Travail déploie une mobilisation inédite sur 11 filières prioritaires, celles où les difficultés ou les volumes de recrutements peuvent freiner directement l'activité économique, la transition écologique ou les services essentiels.

Le changement est majeur : France Travail passe d'actions ponctuelles à une stratégie structurée, suivie et mesurable, avec des objectifs nationaux et des déclinaisons concrètes dans chaque territoire.

Les 11 filières au cœur de la mobilisation

santé, social,
services à la personne

BTP

hôtellerie-restauration

commerce-distribution

transport-logistique

agriculture

industrie

emploi public

numérique

nucléaire

énergies

Une méthode collective pensée pour produire des résultats

■ une feuille de route
claire pour chaque
filière

■ des objectifs suivis
dans le temps

■ des équipes
territoriales
mobilisées avec les
entreprises

■ une action renforcée
vers les TPE-PME

■ des conseillers
mieux formés
aux enjeux métiers

■ des résultats
mesurés localement

L'idée est simple : agir au plus près des réalités économiques locales pour résoudre les difficultés là où elles se posent réellement.

UNE RÉPONSE COMPLÈTE, DU PREMIER CONTACT À L'EMPLOI DURABLE

Attirer, former, recruter, fidéliser : agir sur toute la chaîne. Pour répondre durablement aux besoins des filières, France Travail intervient à chaque étape du parcours.

1. FAIRE DÉCOUVRIR LES MÉTIERS

Ouvrir ces secteurs à de nouveaux profils et casser les idées reçues.

- plateformes métiers (prendresoin.fr, ...)
- immersions en entreprise
- mentorat
- découverte terrain

2. FORMER RAPIDEMENT AUX BESOINS RÉELS

Permettre une montée en compétences simple, rapide et ciblée.

- formations avant embauche
- cartographie locale des besoins
- anticipation des métiers émergents
- parcours courts vers l'emploi durable

3. SIMPLIFIER LES RECRUTEMENTS

Aider les entreprises à recruter plus vite, notamment les petites structures.

- recrutement sans CV
- recrutements mutualisés
- appui RH
- prospection coordonnée

4. SÉCURISER LES PARCOURS

Transformer les besoins immédiats en emplois durables.

- reconversions entre secteurs
- accompagnement des transitions
- parcours saisonniers durables
- mobilité professionnelle et géographique

Cette logique permet d'apporter des solutions concrètes, rapides et durables aux besoins des entreprises.



DEUX FILIÈRES OÙ LA DYNAMIQUE EST DÉJÀ ENGAGÉE

AGRICULTURE : RECRUTER POUR PRÉSERVER NOTRE CAPACITÉ À PRODUIRE

Dans l'agriculture, l'enjeu est majeur : près d'un exploitant sur deux partira à la retraite d'ici 2030.

Le défi est donc à la fois économique, territorial et générationnel.

Les priorités 2026

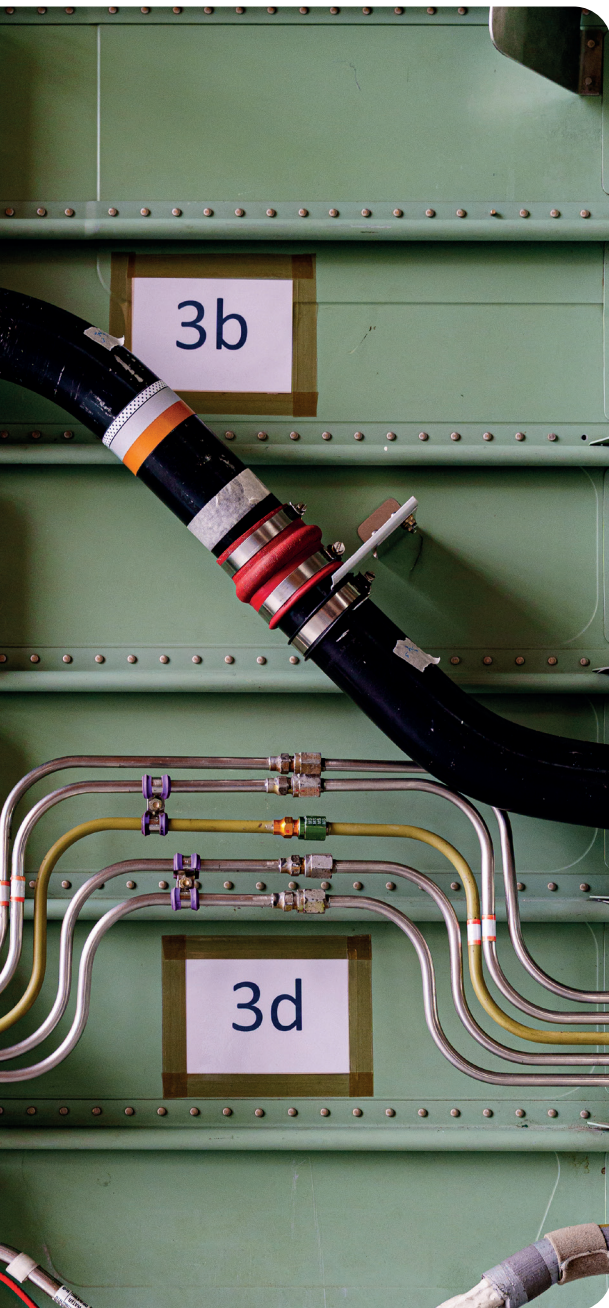
- +10 % d'immersions pour faire découvrir les métiers
- +15 % de formations avant embauche pour accélérer l'accès aux compétences
- future plateforme mutualisée pour améliorer le pourvoi des offres
- transformation des emplois saisonniers en parcours durables

Les leviers concrets

- visites d'exploitations
- reconversions professionnelles
- travail avec l'enseignement agricole
- accompagnement des petites exploitations
- ouverture à de nouveaux profils

L'objectif : renouveler les générations, moderniser l'image des métiers et fluidifier les recrutements locaux.





INDUSTRIE : FAIRE DES RECRUTEMENTS UN LEVIER DE RÉINDUSTRIALISATION

Avec 220 000 recrutements prévus et plus d'1 sur 2 jugé difficile, l'industrie est l'un des secteurs les plus stratégiques.

Recruter, ici, c'est soutenir la compétitivité, la décarbonation et l'implantation de nouveaux sites.

L'ambition 2026

600 000 recrutements durables au service de la réindustrialisation.

Actions phares

- 35 000 immersions professionnelles
- 25 000 formations préalables à l'embauche
- 7 000 recrutements sans CV via MRS
- + 50% d'offres de l'industrie transférées aux conseillers France Travail
- 50 000 actions de prospection TPE-PME
- Objectif de 84 % de taux de pourvoi des offres

Au-delà des volumes, cette feuille de route illustre la capacité de France Travail à transformer une priorité nationale en solutions concrètes de recrutement dans les territoires, au service des implantations, des extensions de sites et des grands projets industriels.