

## Les entreprises peuvent désormais « optimiser » leur contribution d'assurance chômage

Un système de bonus-malus a été instauré pour inciter les entreprises à allonger la durée des contrats de travail et éviter un recours excessif aux contrats courts. Ce système de modulation du taux d'assurance chômage est entré en vigueur depuis le 1er septembre 2022. Le groupe de travail Social de Walter France explique le fonctionnement du système, les modes de calcul et précise quelles entreprises peuvent en bénéficier.

Pour rappel, le bonus-malus consiste à moduler le taux de contribution patronale d'assurance chômage qui est actuellement de 4,05 %, à la hausse (malus) ou à la baisse (bonus), en fonction du « taux de séparation » des employeurs concernés\* dans la limite d'un plancher de 3 % et d'un plafond de 5,05 %.

### > Taux de contribution et taux de séparation : comment les calculer ?

La formule de calcul est la suivante :

$$\text{Taux de contribution en \%} = \frac{\text{taux de séparation de l'entreprise}}{\text{taux de séparation médian du secteur}} \times 1,46 + 2,49$$

Le « **taux de séparation** » de l'entreprise correspond au ratio entre :

- d'une part, le nombre de fins de contrats de travail et de missions d'intérim (hors démissions et autres exceptions prévues ci-dessous), suivies dans les trois mois d'une inscription à Pôle Emploi de l'ancien salarié ou intérimaire, ou intervenues alors qu'il y était déjà inscrit ; et,
- d'autre part, l'effectif moyen annuel de votre entreprise.

Ainsi, un taux de séparation de 150 % dans une entreprise de 100 salariés signifie qu'il y eu 150 fins de contrat de travail qui ont donné lieu à inscription à Pôle Emploi.

Depuis la première application du bonus-malus à compter de septembre 2022, ce taux de séparation est calculé en fonction des séparations constatées dans l'entreprise entre le 1er juillet 2021 et le 30 juin 2022.

Pour déterminer ce taux de séparation de l'employeur, il sera fait abstraction :

- des démissions ;
- des fins de contrat d'apprentissage et de professionnalisation ;
- des fins de contrat d'insertion (conclus en application du 1° de l'article L. 1242-3 du Code du travail) ou les fins de contrats uniques d'insertion (CUI) ;
- des fins de mission d'intérim concernant des travailleurs intérimaires en contrat à durée indéterminée intérimaire, des travailleurs intérimaires employés par une entreprise de travail temporaire d'insertion, des travailleurs intérimaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) ou des travailleurs intérimaires employés par une entreprise adaptée de travail temporaire.

Le taux applicable a été notifié aux entreprises concernées en août 2022 par les organismes URSSAF et MSA.

### > Quels sont les entreprises et les secteurs concernés par le champ d'application ?

Le bonus-malus s'applique aux entreprises ayant un effectif d'au moins 11 salariés, à la fois en 2020, 2021 et sur la période du 1er juillet 2021 au 30 juin 2022, relevant des secteurs d'activité dont le taux de séparation moyen est supérieur à 150 %. Sont concernés les secteurs suivants :

- fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (code NAF : CA) ;
- transports et entreposage (code NAF : HZ) ;
- hébergement et restauration (code NAF : IZ) ;
- travail du bois, industries du papier et imprimerie (code NAF : CC) ;
- fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (code NAF : CG) ;
- production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution (code NAF : EZ) ;
- autres activités spécialisées, scientifiques et techniques (code NAF : MC) : publicité, cabinets et cliniques vétérinaires, prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire,

bureaux d'études techniques...

Les entreprises visées par la modulation du taux de contribution d'assurance chômage ont en principe reçu un courrier de l'URSSAF les informant de leur éligibilité en juillet 2021 (pour connaître de façon plus détaillée les très nombreux secteurs concernés par le dispositif, les entreprises peuvent se référer aux annexes 2 et 3 de l'arrêté du 28 juin 2021).

**A titre exceptionnel, pour cette première modulation de septembre 2022, les entreprises les plus touchées par la crise sanitaire (S1) sont exclues de l'application du bonus-malus (par exemple : les entreprises du secteur HCR...).**

#### > Comment se calcule l'effectif de 11 salariés ?

Le bonus-malus s'appliquera aux entreprises ayant un effectif moyen d'au moins 11 salariés, à la fois en 2020, 2021 et sur la période du 1<sup>er</sup> juillet 2021 au 30 juin 2022.\*\* Les entreprises bénéficieront également du dispositif de « gel », pendant cinq ans en cas de dépassement du seuil de 11 salariés, tel que mis en œuvre par la loi PACTE.

Ainsi, une entreprise, en 2023, ne sera assujettie au dispositif du bonus/malus que sous réserve qu'elle ait maintenu un effectif d'au moins 11 salariés, apprécié au 31 décembre des cinq dernières années.

Les périodes de référence pour la contribution et le calcul des taux de séparation varient de la façon suivante :

Contribution modulée en	Années de référence entreprise et secteur médian	Période de validité du taux de contribution
Septembre 2022	01/07/2021 au 30/06/2022	01/09/2022 au 31/08/2023
Septembre 2023	01/07/2022 au 30/06/2023	01/09/2023 au 29/02/2024
Mars 2024 Mars	2022 et 2023	01/03/2024 au 28/02/2025
2025 Mars 2026	2022, 2023 et 2024	01/03/2025 au 28/02/2026
	2023, 2024 et 2025	01/03/2026 au 28/02/2027

Pour les entreprises nouvelles, le bonus-malus ne s'appliquera qu'à partir du 1<sup>er</sup> mars de la cinquième année suivant celle de la création de l'entreprise.

Un simulateur pour anticiper le taux de contribution d'assurance chômage est accessible sur le site :

<https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/bonus-malus/article/simulateur-pour-les-entreprises>

Un guide de questions/réponses est également disponible sur le lien :

<https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/bonus-malus/article/questions-reponses-bonus-malus-assurance-chomage>

\* décret n° 2021-346 du 30 mars 2021

\*\* Les règles de décompte des effectifs et les conséquences des franchissements de seuil sont régies par l'article L 130-1 du Code de la Sécurité sociale.

#### Walter France en quelques chiffres

- un réseau fédéraliste de 100 bureaux en France, y compris les départements d'Outre-Mer (Guadeloupe et Réunion)
- date de création : 1974
- 100 associés et 970 collaborateurs
- un siège basé à Paris avec une équipe de permanents
- chiffre d'affaires : 125 millions d'euros

#### Walter France est membre d'Allinial Global International

- 256 cabinets
- 688 bureaux
- 99 pays
- 26 000 collaborateurs et 4000 associés partout dans le monde
- chiffre d'affaires : 4,5 milliards de dollars US