

COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris La Défense, le 16 novembre 2023

AREAS RECRUTE 7000 COLLABORATEURS DANS TOUTE LA FRANCE, AVEC OU SANS DIPLOME !

Areas, acteur de référence dans la restauration de voyage et de loisirs recrute 7000 personnes en France, sur tous ses marchés : aéroports, autoroutes, gares et parcs de loisirs. Les postes à pourvoir sont variés et certains sont accessibles sans diplôme. Une fois embauchés, et dès les premiers mois, tous les salariés Areas intègrent des parcours de formation au sein de l'entreprise pour évoluer et s'épanouir !

Employé de restauration, chef de rang, pizzaiolo, chef cuisinier, sushimen, agent polyvalent, responsable d'aire, manager, barista... Cette liste de métiers n'est qu'un aperçu des très nombreux postes que propose Areas. Dans les aéroports, les gares, sur les aires d'autoroutes et dans les parcs de loisirs, ce sont 7000 postes à pourvoir cette année, partout en France dans près de 600 points de vente.

Rejoindre Areas, **c'est mettre son savoir-faire et sa motivation au service d'enseignes connues et aimées du grand public** comme McDonald's, Paul, Starbucks, La Croissanterie, Exki... De la restauration rapide au service à table, du fast casual au coffee shop, il y en a pour tous les goûts et c'est bien là, la recette du succès.

Simplifier le parcours du candidat : Areas recrute sans CV

Plus encore, afin d'attirer les talents et de simplifier le processus de recrutement et en complément d'une approche plus traditionnelle, **Areas recrute désormais sans CV**, à travers une interface simplifiée qui s'attache principalement au **savoir-être**. Areas mise avant tout sur les qualités humaines : **implication, esprit d'initiative et agilité**.

« Nous recrutons des personnes dont les affinités sont compatibles avec les métiers de la restauration : sens du service, capacité à établir des relations interpersonnelles de qualité, envie de fonctionner dans un environnement exigeant mais sympa, cultivant un bon esprit d'équipe avec la curiosité de découvrir des univers différents. En simplifiant la démarche du candidat, nous donnons aux personnes motivées toutes les chances de nous rejoindre ! » explique Henry Mottet, le directeur des Ressources Humaines d'Areas France.

Areas vous forme dès votre premier jour dans l'entreprise

Pour rejoindre Areas, sur certains postes qui le permettent, pas besoin de diplôme ni même d'expérience, les candidats sont recrutés sur leur motivation. Surtout, le Groupe est engagé dans une ambitieuse politique de formation professionnelle de ses équipes, et ce dès leurs premiers mois d'arrivée.

Pour permettre cela, Areas a créé une cellule dédiée à la formation : L'Academy by Areas. Elle développe des parcours de formation dont l'objectif est d'apporter un soin particulier à l'intégration et à la formation des collaborateurs puis de les fidéliser en les aidant **à monter en compétences** pour leur offrir des **perspectives d'évolution**.

COMMUNIQUE DE PRESSE

« Vous pouvez commencer dans un de nos point de vente McDonald's et ensuite rejoindre un autre point de vente Paul, Sushi Shop ou un service à table en partenariat avec un chef étoilé. La mobilité géographique est très fluide et nous pouvons accompagner nos collaborateurs dans leurs projets de vie, car nous avons des sites partout en France. Nos objectifs sont de pourvoir 65% de nos postes à responsabilité grâce à la l'évolution interne en 2023 et former 100% de nos managers d'ici 2026. », ajoute Henry Mottet.

Quatre parcours de formation des collaborateurs sur le terrain ont été lancés en 2022 (modules théoriques et pratiques), complétés par un **parcours de détection des talents** au sein de l'entreprise (les candidats présentent un projet sur lequel ils ont travaillé plusieurs mois devant un jury, à la clé, une progression au sein de l'entreprise) et un programme dédié aux managers afin de les former aux **nouvelles méthodes de gestion des équipes**.

Un modèle social renforcé

En rejoignant Areas, les collaborateurs bénéficient d'avantages selon leur lieu de travail :

- Prime carburant
- Prime de coupure ou suppression des coupures selon les cas
- Prime du dimanche
- Prime du soir

Sur le marché gares, par exemple, la prime du dimanche motive les collaborateurs qui sont désormais plusieurs à vouloir travailler le week-end. Grâce à ces mesures fortes sur lesquelles Areas a choisi d'investir, la société devient plus attractive.

« C'est une vraie différence chez Areas, nous avons pris ce sujet à bras le corps quitte à remettre en cause un système établi depuis plusieurs années pour améliorer le modèle social de notre entreprise. La qualité de l'expérience proposée au collaborateur est fondamentale. » déclare Henry Mottet.

Areas France sert 160 millions de clients chaque année grâce au travail de plus de 6 700 collaborateurs en France au siège et sur les points de vente.

Pour rejoindre les équipes Areas, quelques clics et c'est parti !





COMMUNIQUE DE PRESSE

A propos d'Areas :

Areas est un des leaders mondiaux de la restauration de concession dans l'univers du voyage. Concepteur, aménageur et opérateur de référence dans les marchés du voyage et des loisirs, Areas est présent dans les lieux de flux stratégiques et locaux à travers le monde (aéroports, gares, aires d'autoroutes) ainsi que dans les parcs exposition et de loisirs.

Fort de sa culture d'excellence opérationnelle, Areas s'appuie sur une connaissance fine des besoins des voyageurs et sur le portefeuille de concepts de restauration le plus large du marché pour proposer l'ingrédient idéal qui ajoute de la saveur aux voyages de ses 160 000 000 clients par an.

fr.areas.com/fr

Areas sur LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/company/areas-france>