

Cuisine, hébergement, petite enfance :
Club Med recrute plus de 1 400 talents
cet hiver pour ses Resorts alpins
et voit les choses en grand !

*Cet hiver, **Club Med** recrute plus de 1 400 G.O® et G.E (Gentils organisateurs, Gentils employés) pour renforcer les équipes de ses Resorts Premium et Exclusive Collection situés dans les Alpes. Les opportunités sont nombreuses, particulièrement sur les métiers de la cuisine, pilier historique de l'expérience Club Med et l'un des viviers de recrutement avec 300 postes ouverts.*

*Pour donner le coup d'envoi, l'employeur emblématique du tourisme haut de gamme invite les candidats **le 1^{er} octobre au Stade CMA CGM Océane, au Havre, pour un grand événement de recrutement.** Conçu pour valoriser les talents et accélérer les recrutements, ce rendez-vous offrira à certains candidats la possibilité de repartir avec une promesse d'embauche le jour même !*

Plus de 1 400 G.O® & G.E attendus, pour vivre une saison hivernale inoubliable

Pour cette nouvelle saison, Club Med recherche ses futurs talents pour rejoindre les équipes de ses 6 familles de métiers, ainsi que celles de ses Resorts et Espaces Exclusive Collection :

- **Hôtellerie & Restauration : 840 postes**
- **Enfance : 180 postes**
- **Bien-être & Santé : 75 postes**
- **Sports : 40 postes**
- **Arts & Spectacle : 40 postes**
- **Supports & Vente : 165 postes**
- **Exclusive Collection : 90 postes**

Club Med recherche des talents passionnés, avec ou sans diplôme mais déjà forts d'une première expérience, qu'ils soient jeunes professionnels, en reconversion ou experts confirmés. Passionnés par leur métier, l'essentiel est de partager l'envie de vivre une expérience professionnelle unique, au sein d'équipes venant du monde entier. De la prise de poste aux fonctions de management, Club Med propose de véritables perspectives d'évolution aux professionnels souhaitant développer leur carrière dans un environnement international.

Rejoindre Club Med pour la saison d'hiver, c'est vivre une expérience professionnelle et humaine unique au cœur des plus beaux massifs montagneux. Dans un environnement exceptionnel, les collaborateurs évoluent au sein de Resorts situés dans des stations de ski renommées et bénéficient, selon les conditions applicables à leur contrat et à leur lieu d'affectation, de solutions d'hébergement et de restauration adaptées à la vie en Resort. Ils peuvent également profiter d'un ensemble d'avantages favorisant leur immersion dans l'univers de la montagne, notamment l'accès à certaines infrastructures du site ainsi que des conditions préférentielles pour la pratique des sports d'hiver.

Ces recrutements s'inscrivent dans le cadre des valeurs qui font la singularité de l'expérience Club Med et animent chaque G.O® & G.E au quotidien : gentillesse, multiculturalité, esprit pionnier, responsabilité et liberté.

HÔTELLERIE & RESTAURATION : 840 postes

Cuisine

chef de cuisine, sous-chef, chef de partie, chef pâtissier, boulanger, boucher, pâtissier, **demi-chef** de partie, commis de cuisine...

300
postes

Restauration & Bar

F&B manager, responsable des restaurants, barman, employé de restauration, vendeur spécialisé en vin et spiritueux, plongeur...

280
postes

Hébergement

gouvernant général, gouvernant d'étage, employé entretien hébergement, employé de lingerie, assistant gouvernant général...

180
postes

Réception

superviseur accueil et service, réceptionniste, bagagiste, réceptionniste de nuit...

80
postes

ENFANCE : 180 postes

Baby / Petit Club / EAJE

infirmier puériculteur, éducateur de jeunes enfants, auxiliaire de puériculture, accompagnant éducatif petite enfance, psychomotricien...

100
postes

Mini Club

animateur Mini Club (BAFA), animateur Junior Club (BAFA)...

80
postes

BIEN-ÊTRE & SANTÉ : 75 postes

Bien-être

spa praticien, assistant responsable spa, responsable spa

45
postes

Santé

responsable hygiène sécurité et environnement (HSE), infirmier...

30
postes

ARTS & SPECTACLE : 40 postes

Coulisses & Spectacle

DJ, technicien lumière, coordinateurs spectacles/chorégraphes...

40
postes

SPORTS : 40 postes

Sports nautiques

maître-nageur sauveteur, moniteur voile, moniteur ski nautique, moniteur planche à voile...

30
postes

Sports terrestres

responsable ski service, **skiman**, moniteur fitness, moniteur tennis, moniteur sport terrestre, yoga, animateur cirque/circassien...

10
postes

SUPPORTS & VENTE : 165 postes

Services techniques

responsable service technique, responsable espaces verts, électricien, chauffeur, peintre, technicien de maintenance polyvalent, assistant responsable service technique, plombier...

90
postes

Ventes

Ski man, responsable ski service, vendeur boutique

45
postes

Logistique

Magasinier, superviseur logistique Village

30
postes

EXCLUSIVE COLLECTION : 90 postes

Bar & Restauration EC

employé bar et restauration EC, superviseur bar et restauration EC

50
postes

Accueil et Service EC

superviseur EC, superviseur accueil et service EC, responsable espace EC, responsable chalet, hôte de chalet, voiturier bagagiste EC, réceptionniste EC...

25
postes

Hébergement EC

superviseur hébergement EC, employé entretien hébergement EC...

15
postes



Rendez-vous le 1^{er} octobre au Havre pour un grand événement de recrutement

Aller à la rencontre des futurs talents fait partie de l'ADN de Club Med. Tout au long de l'année, l'entreprise organise des jobdatings, en présentiel ou en ligne, qui permettent aux candidats d'échanger directement avec les recruteurs, de poser toutes leurs questions et de vivre, le temps d'une rencontre, l'Esprit Club Med.

Le 1^{er} octobre, de 14h à 20h, cette philosophie prend tout son sens avec un événement de recrutement d'envergure. Il se déroulera au stade CMA CGM Océane, lieu emblématique du Havre, en présence de la municipalité et de la direction de France Travail.

Ce grand rendez-vous s'appuie sur l'engagement de nombreux organismes de l'emploi et de la formation, parmi lesquels trois partenaires locaux clés :

SIM Emploi

Mettant à disposition son expertise du recrutement pour accompagner les candidats et diversifier les profils.

France Travail

Qui acheminera des demandeurs d'emploi depuis plusieurs villes du territoire normand et organisera un stand MRS (Méthode de recrutement par simulation) dédié au métier d'employé de chambre.

Lycée hôtelier Jules Le Cesnes

Qui mobilise ses apprenants aux côtés du réseau des lycées hôteliers normands pour animer plusieurs espaces de la journée.

Sur place, le parcours candidat s'articule en plusieurs temps : accueil, présentation du Club Med, des postes et de l'environnement de travail, puis échanges individuels d'une quarantaine de minutes avec les recruteurs. Les candidats pourront aussi profiter d'ateliers et espaces dédiés, animés par des apprentis et des partenaires de l'événement : CV, photo professionnelle pour CV et profil LinkedIn, coiffure/esthétique pour apprendre à se préparer avant un entretien, découverte des métiers, détente autour d'un bar à smoothies, entre autres.

L'idée : vivre une expérience inspirante, conviviale et utile pour son avenir professionnel.

À la clé de cette journée, une promesse d'embauche pour les profils retenus, afin de rejoindre les équipes Club Med en Resort dès cet hiver et vivre une saison inoubliable ! Si le profil ou les envies d'un candidat ne correspondent pas exactement aux opportunités Club Med du moment, les conseillers France Travail et SIM Emploi, mobilisés tout au long de la journée, prennent le relais pour l'orienter vers une opportunité plus en phase avec son parcours.

Les candidats intéressés peuvent s'inscrire en amont sur le [lien de l'événement](#), ce qui permet aux recruteurs de prendre connaissance des profils avant le jour J et d'organiser des créneaux dédiés plutôt qu'une attente sur place.

"Nos recruteurs sont pour beaucoup d'anciens saisonniers : ils connaissent le quotidien en Resort, ses exigences comme ses plus beaux moments, et savent parler avec sincérité. C'est cette proximité qui fait la différence dans un recrutement Club Med. On ne coche pas des cases, on va à la rencontre de personnalités qui feront vivre l'Esprit Club Med à nos clients, saison après saison. L'événement du 1^{er} octobre au Havre, c'est notre façon de créer une rencontre directe avec des professionnels en quête d'une expérience humaine et internationale à la hauteur de leur expertise."

Nadia Védrunes, Directrice Recrutement et Marque Employeur Club Med EMEA



Rendez-vous sur www.ClubMedJobs.com
pour découvrir toutes les offres et en savoir plus sur les métiers
(offres mises en ligne progressivement et ajustées tout au long de la saison)

Rejoignez la communauté Club Med Jobs sur
[Facebook](#), [Instagram](#), [Tik Tok](#) et [YouTube](#)
pour suivre toutes les actualités et être informé des prochains jobdatings (présentiels ou
distanciels)

À propos de Club Med

Club Med a été créé en 1950 sur l'idée que le but de la vie, c'est d'être heureux. Le lieu pour être heureux, c'est ici. Le moment pour être heureux, c'est maintenant. Depuis, notre mission est de créer chaque jour des moments de bonheur et de les partager avec nos clients, dans près de 70 Resorts Premium et Exclusive Collection situés dans les plus beaux endroits du monde. Et pour créer ces moments de bonheur, nous avons quelque chose que les autres n'ont pas : notre Esprit Club Med et nos 5 valeurs de gentillesse, multiculturalité, responsabilité, liberté et esprit pionnier. Aujourd'hui, Club Med est le leader mondial des vacances tout compris haut de gamme. Nous sommes plus de 25 000 Gentils Organisateurs (G.O) et Gentils Employés (G.E) de plus de 110 nationalités et cultures différentes, travaillant en Resorts, bureaux ou agences, dans plus de 40 pays.