

Communiqué de presse

France Travail

France Travail, Liora by Omnes Education et Workday renforcent leur partenariat pour former et recruter les talents de demain à l'IA

France Travail accompagne le lancement du Workday Talent Booster Program 2026-2027, une initiative portée par Workday en partenariat avec France Travail et Liora by OMNES Education.

Ce programme vise à répondre aux besoins croissants des entreprises en compétences dans les domaines des ressources humaines, de la finance et de l'intelligence artificielle.

Cette initiative s'inscrit dans le cadre du plan d'investissement de plus de 200 millions d'euros annoncé par Workday en France au cours des trois prochaines années afin d'accélérer l'adoption d'une intelligence artificielle responsable, de former de nouveaux talents et de soutenir la transformation des organisations.

Un dispositif qui fonctionne

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI), dispositif porté par France Travail permet d'adapter les compétences des candidats aux besoins des entreprises avant leur recrutement. L'ambition est de former près de 1000 nouveaux experts métiers au cours des trois prochaines années à l'échelle nationale.

Actions partagées et premiers résultats

Dans le cadre des actions communes, les deux précédents job datings organisés via le programme Workday Talent Booster ont mobilisé :

- généré l'envoi de 1600 candidatures
- parmi elles, 150 ont été présélectionnées et préparées pour des entretiens
- 20 entreprises de l'écosystème les ont reçues en entretien.

Une action volontariste qui a permis le recrutement de 40 consultants finances et RH.

Un rendez-vous le 23 juin

Poursuivant des ambitions communes, le Workday Elevate Paris organisé le 23 juin prochain permettra à près de 1000 personnes d'assister à une conférence sur le rôle de l'humain à l'heure de l'IA et les innovations qui transforment les métiers.

Parmi les interventions, France Travail interviendra sur le bénéfice de former les nouvelles générations de collaborateurs à cette révolution qui transforme profondément les métiers

Vendredi 27 mars 2026

À travers ce partenariat, France Travail, Liora by Omnes et Workday réaffirment leur engagement commun en faveur du développement des compétences, de l'innovation et de l'accès durable à l'emploi, au bénéfice des entreprises comme des demandeurs d'emploi.

Inscription <https://www.workday.com/fr-fr/company/latest/events-webinars/elevate/agenda.html>

A propos de France Travail

Au sein du Réseau pour l'emploi, France Travail agit en proximité afin d'accompagner les demandeurs d'emploi, répondre aux besoins de recrutement des entreprises et développer les compétences nécessaires aux transformations économiques et sociales des territoires.

A propos de Workday

Workday intervient au cœur même de l'entreprise, les ressources humaines, la finance et l'IT, là où la marge d'erreur est pratiquement nulle. En associant étroitement l'intelligence artificielle au contexte métier, aux garde-fous de gouvernance et aux processus de confiance qui font fonctionner les organisations, Workday va au-delà d'une IA qui assiste le travail : l'entreprise développe des agents capables de produire des résultats mesurables. Plus de 11 500 organisations dans le monde, dont plus de 65 % des entreprises du Fortune 500, font confiance à Workday. Pour en savoir plus : [workday.com](https://www.workday.com).

À propos de Liora by Omnes

Lancée en France en 2017, **Liora** (anciennement Datascientest) est un organisme de formation **AI-Oriented** du groupe **OMNES Education**, spécialisé dans les technologies qui façonnent le monde de demain : **Data & Intelligence Artificielle, Développement & Cloud, Cybersécurité et Transformation Digitale** (solutions métiers et business processus).

Concrètement, nous :

- Sourçons les candidats, du technicien à l'ingénieur, en passant par le consultant, l'auditeur ou le chef de projet, avec ou sans expérience, dès lors qu'ils répondent aux critères attendus ;
- Qualifions les profils sur les plans technique, comportemental et motivationnel ;
- Présentons les candidats aux entreprises, avant, pendant ou après leur parcours de formation ;
- Accompagnons leur intégration et leur prise de poste ;
- Assurons le suivi administratif et identifions les dispositifs de financement les plus adaptés.

Plus d'information sur liora.io