



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Skello et PayFit s'associent pour simplifier la paie et la gestion des ressources humaines au quotidien

—

Paris, le 11 décembre 2025 - Dans des secteurs où l'activité évolue fortement selon les saisons, les entreprises ont plus que jamais besoin d'outils fiables et simples d'usage pour gagner du temps et réduire les tâches manuelles. Skello, la solution RH intelligente conçue pour les équipes de terrain, et PayFit, acteur européen de référence de la gestion RH et de la simplification de la gestion de la paie, annoncent un partenariat stratégique pour simplifier encore plus le quotidien de milliers de gérants, managers et collaborateurs en France.

Grâce à cette intégration, les effectifs sont toujours à jour entre Skello et PayFit. Les éléments variables de paie sont générés automatiquement depuis Skello, et alimentent les bulletins de paie dans PayFit, sans ressaisie ni risque d'erreur. Une attente exprimée par près de 70% des clients communs entre les deux acteurs.

Un partenariat né d'un constat partagé...

Dans la restauration, le retail, ou encore la santé, les gérants, managers et équipes RH jonglent chaque jour entre plusieurs outils, que ce soit pour gérer les fiches de paie, les plannings ou l'ensemble des documents et processus administratifs. Cette fragmentation engendre des ressaisies manuelles, des erreurs et une perte de temps considérable.

Skello et PayFit ont choisi d'unir leurs forces pour simplifier le quotidien des managers et fluidifier l'ensemble du processus RH. Grâce à cette intégration, les informations circulent automatiquement entre les deux solutions, de manière sécurisée, ce qui rend la gestion des équipes plus simple, plus rapide et plus efficace.

Les managers n'ont plus à multiplier les manipulations : les données se mettent à jour en temps réel, les plannings et la paie restent parfaitement synchronisés, et chacun peut se concentrer sur son cœur de métier.

“En connectant Skello et PayFit, deux solutions nées en France et portées par la même exigence de simplicité, nous posons les bases d’un modèle RH européen : intelligent, interconnecté et centré sur l’humain. Nous croyons qu’une technologie bien pensée peut transformer profondément la relation entre l’entreprise et ses équipes,” déclare **Ariane Coulon**, VP Product de Skello.

“PayFit et Skello simplifient toujours plus la gestion RH : une meilleur synchronicité des plannings de temps de travail, des collaborateurs et des bulletins, et du temps rendu aux équipes. Deux technologies françaises, une ambition commune : simplifier, faire gagner du temps, permettre aux équipes de se concentrer sur l’humain.” déclare **Sylvain Grande**, CPO de PayFit.

Pour soulager ceux qui gèrent les RH et leur faire gagner 15 heures par mois

En combinant la gestion opérationnelle et la paie automatisée, Skello et PayFit posent les bases d’une nouvelle génération d’outils RH : connectés, accessibles et pensés pour les réalités du terrain. Cette fluidité se traduit concrètement par un gain moyen d’environ 15 heures par mois sur la gestion combinée des plannings et de la paie. Cela représente également un véritable bénéfice pour les employés, puisque une meilleure visibilité sur les plannings et une fiabilité accrue des heures réellement travaillées renforcent leur engagement.

Ce partenariat s’inscrit dans une tendance de fond où la simplification et la flexibilité des processus deviennent les nouveaux critères de performance et de compétitivité pour les entreprises.

Plus concrètement, pour un réseau de restaurants ou hôtels, ce rapprochement met fin aux écarts entre effectifs et plannings qui se traduisaient en heures supplémentaires mal comptabilisées et en primes oubliées. Pour une entreprise multi-sites dans le commerce, il fiabilise la gestion des temps lors des pics d’activité et réduit les litiges liés à la paie. Pour une pharmacie, il sécurise les remplacements de dernière minute en garantissant que les droits et contraintes de chaque contrat sont pris en compte avant même l’édition de la feuille de paie.

“Je gère trois établissements et une soixantaine de collaborateurs chez Pedzouille. Avant Skello et PayFit, la préparation de la paie était très chronophage : nous devions envoyer nos éléments à la comptabilité, attendre les bulletins, puis signaler les erreurs pour qu’elles soient corrigées. Cela générait des irrégularités et du stress pour les équipes. L’intégration entre Skello et PayFit va tout changer : les informations sur les salariés se synchronisent automatiquement, on ne fait plus de double saisie, et les variables de paie sont ajustées en temps réel. Je vais gagner plusieurs heures par semaine, je serai plus serein et mes salariés disposeront désormais d’informations fiables immédiatement” complète **Nicolas Martinet**, directeur des opérations chez Pedzouille.

À propos de Skello

Skello est la solution RH intelligente pensée pour les équipes de terrain. Chaque jour, 600 000 personnes dans la restauration, le retail, la santé, le BTP, l’industrie, les loisirs et les services utilisent

Skello pour planifier leurs horaires, suivre leur temps de travail, gérer leurs contrats et préparer la paie. Fondée en 2016 par Quitterie Mathelin-Moreaux et Emmanuelle Fauchier-Magnan, Skello a levé au total 46 millions d'euros pour accélérer son développement en Europe. L'entreprise accompagne aujourd'hui 25 000 entreprises, des TPE-PME aux grandes enseignes comme Starbucks ou Intermarché. En simplifiant la gestion des équipes et en apportant plus d'équité, Skello redonne du temps, de la sérénité et de la performance aux managers et à leurs collaborateurs.

À propos de PayFit

Lancée en 2016, PayFit est une entreprise française qui propose une solution de gestion de la paie et des ressources humaines. En offrant une gestion automatisée de la paie en temps réel, PayFit réduit les erreurs, libère du temps et favorise l'autonomie des créateurs d'entreprise, des employeurs et de leurs salariés. Implantée dans 3 pays (France, Espagne et Royaume-Uni), PayFit emploie actuellement plus de 700 personnes en Europe qui accompagnent plus de 20 000 entrepreneurs, TPE et PME dans la gestion de leurs paies et de leurs ressources humaines. L'entreprise a été fondée par Firmin Zocchetto (CEO), Ghislain de Fontenay et Florian Fournier.