



MILÉADE RECRUTE POUR LA SAISON ÉTÉ 2025

1 000 postes à pourvoir dans toute la France

Alors que la saison estivale approche, **Miléade** lance sa campagne de recrutement et ouvre **1 000 postes en CDD** à travers ses **38 Villages Clubs et Hôtels** situés dans les plus belles régions touristiques de France.

Que ce soit en cuisine, en réception, en animation, en service ou en hébergement, **près de 30 métiers** sont ouverts aux candidatures. Avec des **contrats de 35 heures/semaine et deux jours de repos**, Miléade offre un cadre de travail attractif et dynamique.

UN RECRUTEMENT D'ENVERGURE POUR UNE SAISON ESTIVALE RÉUSSIE

Chaque année, Miléade, acteur majeur du tourisme en France, lance une vaste campagne de recrutement pour assurer une expérience de vacances inoubliable aux plus de 200 000 clients qui séjournent dans ses destinations. Pour la saison estivale 2025, **ce sont 1 000 postes en CDD qui sont proposés sur l'ensemble des 38 Villages Clubs et Hôtels** répartis dans les plus belles régions touristiques du pays : **Sud Est, Occitanie, Sud-Ouest, Pays de La Loire et Aquitaine, Rhône Alpes, Bretagne et dans le Nord de la France.**

Avec plus de **30 métiers** proposés – de l'animation à la restauration, en passant par l'accueil et l'entretien – Miléade offre des opportunités pour tous les profils, du premier emploi aux postes d'encadrement.

Les conditions de travail au cœur des engagements de Miléade

- **Contrats de 35 heures/semaine avec 2 jours de repos**
- **Postes nourris et logés** pour les saisonniers
- **Accès aux infrastructures Miléade** (piscine, spa, terrains de sport...)
- **Formation et évolution interne** : 50 % des managers sont issus de la promotion interne
- **Un cadre de travail unique** dans des destinations d'exception

UN MODÈLE DE RÉMUNÉRATION ATTRACTIF POUR RÉCOMPENSER L'ENGAGEMENT

Chez Miléade, la performance collective bénéficie directement aux salariés. La rémunération variable représente une véritable reconnaissance du travail accompli, en accord avec la philosophie de l'entreprise qui privilégie la redistribution des bénéfices plutôt que le versement de dividendes aux actionnaires. Le principe est très simple : quand la performance économique de Miléade est bonne, une part du résultat est reversée aux salariés.

En 2024, 3 dispositifs ont été mis en place :

- **Participation légale** : accessible aux salariés ayant au moins 3 mois de contrat sur l'année.
- **Complément de rémunération Miléade** : dispositif spécifique pour les salariés ayant au moins 24 mois d'ancienneté.
- **Prime de partage de la valeur Miléade** : destinée aux saisonniers titulaires et salariés sous contrat en fin d'année.

En intégrant Miléade, chaque collaborateur contribue à la réussite de l'entreprise et profite directement de sa croissance.

EN CHIFFRES...

- **38 Villages Clubs et Hôtels** implantés dans les plus belles régions touristiques de France.
- **1 000 postes** proposés
- **30 métiers** différents
- Des contrats de **35 heures/semaine** avec **2 jours** de repos
- **50% de managers** issus de la promotion interne
- **51%** de collaborateurs de moins de 30 ans
- **1 500 heures de formation** dispensées chaque année

Pour postuler, les candidats peuvent se rendre sur : recrutement.mileade.com

A PROPOS DE MILÉADE

Acteur majeur touristique français, Miléade est né en 2020 du rapprochement entre Cap'vacances et Vacancel. Avec 38 Villages Clubs et Hôtels, répartis au sein des plus belles destinations touristiques françaises, Miléade emploie 1 800 collaborateurs en pleine saison (1 000 équivalents temps plein). L'entreprise porte une attention forte à son impact sociétal, en adoptant une approche long terme dans ses choix d'implantations, en encourageant l'insertion professionnelle et en soutenant les économies locales en créant de l'emploi

