

Alerte presse
Paris, le 26 octobre 2022

JOURNEE RECRUTEMENT SANS CV À LILLE « LES JOBS AU TALENT ! by Accor »

Mardi 8 novembre 2022 de 9h à 18h au Mercure Lille Centre Vieux-Lille

- 54 postes à pourvoir sur 4 métiers de l'hôtellerie-restauration à Lille
- Rencontre immédiate avec plus de 20 recruteurs des hôtels sous enseigne hotelF1, ibis, ibis budget, ibis Styles, Novotel et Mercure
- Pas de CV, que du talent, et un « bon pour embauche » sur place



Après les éditions de Bordeaux, Lyon et Paris, Accor, un leader mondial de l'hospitalité, vient à la rencontre des talents lillois avec sa nouvelle méthode de recrutement sans CV, innovante face à la pénurie de talents que connaît l'industrie. Pas moins de 237 000 salariés ont quitté le métier durant la pandémie, et 30 % des postes sont non pourvus, selon l'UMIH. Alors, pour répondre à ce défi majeur, les différentes enseignes travaillent de concert et organisent le mardi 8 novembre au Mercure Lille Centre Vieux-Lille une journée spéciale de recrutement « LES JOBS AU TALENT ! by Accor ». **54 postes seront à pourvoir sur 4 métiers de l'hôtellerie-restauration** parmi les hôtels sous enseigne hotelF1, ibis, ibis budget, ibis Styles, Novotel et Mercure à Lille, avec pour seul principe : pas de CV, que du talent !

« LES JOBS AU TALENT ! by Accor » : un process de recrutement inédit sans CV

Plus de 20 recruteurs des hôtels sous enseigne Accor – hotelF1, ibis, ibis budget, ibis Styles, Novotel et Mercure – se réunissent mardi 8 novembre de 9h à 18h au Mercure Lille Centre Vieux-Lille pour une journée spéciale de recrutement au format totalement inédit. Les recruteurs de chaque établissement seront présents pour rencontrer les candidats de la région selon un **processus de recrutement efficace, basé sur la détection des aptitudes** des personnes pour les **métiers de la cuisine, de la réception, de l'hébergement et de la restauration**.

Après avoir réservé un créneau, les candidats se rendront sur place pour un **entretien d'une heure en 4 étapes simplifiées** :

- Une **mise en situation réelle** pour vérifier les aptitudes du candidat et son savoir-être
- Un **retour immédiat de la part des recruteurs**
- La **remise d'un « bon pour embauche » directement sur place dans une ambiance festive**
- Et enfin, la signature le lendemain sur le lieu d'embauche !

« Notre campagne nationale de recrutement « LES JOBS AU TALENT ! by Accor » se poursuit avec un rendez-vous à Lille. Inclusive et ouverte à tous les profils, cette méthode immersive, au sein d'un établissement du

*groupe doit permettre d'engager un processus de recrutement plus rapide et engagé vis-à-vis des candidats. Un tiers de nos recrues ont moins de 26 ans et il nous faut savoir innover en la matière pour faire face au défi de la pénurie du secteur. Nous mutualisons ainsi cette journée spéciale sans CV pour plusieurs hôtels du même périmètre géographique afin que les candidats multiplient les contacts avec nos professionnels et la diversité de leurs métiers, et que chacun trouve l'opportunité qui lui correspond ! Cette formule « clé en main » a déjà été dupliquée à Bordeaux, Lyon et Paris», déclare **Nicolas SAINT-MARC, VP Talent & Culture Opérations Accor France.***

Tout un programme

Dès l'accueil, les candidats seront mis instantanément dans l'ambiance de cette journée spéciale avec la projection de **vidéos - témoignages de professionnels Accor présentant leurs propres parcours.** Certains jeunes, en décrochage scolaire, raconteront ainsi comment ils ont trouvé leur voie par exemple en cuisine. Accueillis avec un buffet de bienvenue, les candidats pourront ainsi imaginer les contours d'un avenir professionnel au sein de l'entreprise.

Face aux candidats, chaque enseigne recrutera pour son propre établissement, avec un passage par 4 pôles de simulation : la cuisine, la chambre, la réception et la salle avec mise en situation dans les différents espaces de l'hôtel : défi des 7 erreurs dans la chambre, quiz sur les produits d'entretien dans la salle de bain, défi de la mise en place d'une table et présentation orale du menu en salle, ainsi qu'un parcours de service au plateau, à la réception le test de la mise en situation client et enfin, en cuisine le défi objectif Top Chef ! Les candidats auront 12 minutes pour réaliser une salade estivale avec les produits du frigo ! Ces défis ont pour but de détecter les aptitudes des candidats : sens du détail, autonomie, efficacité, respect des consignes, créativité, précision et organisation, autant de qualités recherchées pour rejoindre Accor.

INFOS PRATIQUES :

Date : 8 novembre 2022 de 9h à 18h

Lieu : 27 Rue des Tours, 59000 Lille

Hôtel Mercure Lille Centre Vie

À propos de Accor

[Accor](#) est un leader mondial de l'hôtellerie, présent dans 110 pays, avec 5 300 hôtels et 10 000 restaurants et bars. Le groupe déploie un écosystème hôtelier intégré parmi les plus diversifiés du secteur, grâce à plus de 40 marques associant notamment des enseignes de luxe et haut de gamme, des offres milieu de gamme et économiques, des concepts lifestyle exclusifs, des lieux de spectacle et de divertissement, des clubs, des restaurants et des bars, des résidences privées, des hébergements partagés, des services de conciergerie et des espaces de co-working. Le leadership incontesté de Accor dans le Lifestyle, l'une des catégories qui connaît la croissance la plus rapide du secteur, est porté par Ennismore, une joint-venture dont Accor détient la majorité des parts. Ennismore est un acteur créatif de l'hospitalité disposant d'un portefeuille international de marques toutes créées par des entrepreneurs visionnaires, porteurs de sens et passionnés. Accor dispose ainsi d'un portefeuille de marques incomparable, animé par plus de 230 000 collaborateurs à travers le monde. Les membres bénéficient du programme de fidélité complet du Groupe, [ALL - Accor Live Limitless](#) - le compagnon lifestyle du quotidien, qui donne accès à un large éventail de bénéfices, de services et d'expériences. Au travers de ses initiatives Planet 21 – Acting Here, Accor Solidarity, RiiSE et ALL Heartist Fund initiatives, le Groupe s'attache à agir concrètement en matière d'éthique et d'intégrité professionnelle, de tourisme responsable, de développement durable, d'engagement solidaire, de diversité et d'inclusion. Fondée en 1967, Accor SA, dont le siège social est situé en France, est une société cotée sur Euronext Paris (code ISIN : FR0000120404) et sur le marché OTC aux États-Unis (code : ACCYY). Pour plus d'informations, rendez-vous sur group.accor.com ou suivez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#) et [Instagram](#).

