

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 12 octobre
2021

6^{ème} édition du Prix des 100 jours EIM-KPMG Gilles Clavié reçoit le Prix de la résilience face à la crise Covid

Lors de sa 6^{ème} édition du Prix des 100 jours, le jury EIM-KPMG a choisi de remettre le prix de la résilience face à la crise Covid à Gilles Clavié, Directeur Général de AccorInvest.

Nommé à la direction générale en juillet 2020, Gilles Clavié a su mobiliser toute l'entreprise pour faire face à la crise qui touchait particulièrement l'industrie hôtelière. Ce prix salue les mesures prises pour garantir la sécurité des collaborateurs et des clients de AccorInvest, ainsi que toutes les initiatives portant sur ses liquidités et consolidation de son bilan financier.

Marqués par la gestion de crise, ces 100 premiers jours ont été une période particulièrement sensible. « *Je vois dans ce prix une récompense pour toute l'entreprise, pour l'ensemble des collaborateurs de AccorInvest. C'est grâce à leur écoute, leur engagement, et leur capacité à s'adapter que nous avons pu prendre, dans tous les domaines, les mesures nécessaires à la protection de notre groupe* », commente Gilles Clavié.

100 jours durant lesquels est né le vaste projet de transformation actuel. Son objectif : émerger plus fort de la crise en répondant aux nouvelles attentes des clients et des collaborateurs dans le nouveau monde d'après la pandémie. Un plan articulé autour de quatre axes à horizon 2022 :

- Une réorganisation du Groupe autour de ses deux cœurs de métier ou *business lines* : l'Excellence opérationnelle et l'Asset management ;
- Une restructuration financière soutenue par ses actionnaires et ses banques pour garantir l'avenir du Groupe ;
- Un plan d'asset management pour bénéficier du portefeuille hôtelier le plus adapté à l'évolution des places de marché ;
- Une analyse approfondie de l'ensemble des process et des outils du Groupe pour se transformer de l'intérieur.

Sous le leadership de Gilles Clavié, les équipes ont partagé une feuille de route commune « *moving forward together* » basée sur la confiance, la transparence et la coopération. « *L'entreprise est comme un réseau aux très nombreuses ramifications, quand on touche à une dimension c'est l'ensemble de la toile qui est impacté. C'est donc collectivement que nous avons su relever ce défi commun visant à ce que AccorInvest soit une entreprise plus forte, plus résistante et mieux structurée. Nous avançons ensemble et chacun joue un rôle déterminant pour garantir l'équilibre qui nous permet d'aborder le futur avec détermination* », conclut le Directeur Général. Pour Gilles Clavié, si ce prix récompense sa prise de fonction, il illustre avant tout la résilience de toute une entreprise portée par la volonté de ses collaborateurs d'aller de l'avant.

A propos d'AccorInvest

AccorInvest est à la fois propriétaire et exploitant d'un parc immobilier de plus de 850 hôtels, en propriété et en location, situés dans 27 pays au sein de l'Europe, l'Amérique Latine et l'Asie.

Le Groupe consolide et valorise son portefeuille immobilier par l'acquisition et la rénovation d'actifs hôteliers, et le développement de son parc hôtelier en Europe, dans les segments économique et milieu de gamme.

Fort d'un partenariat long terme avec Accor, gestionnaire et propriétaire de marques de renommée mondiale telles que ibis, Novotel, Mercure, etc. AccorInvest bénéficie de l'expertise de ce dernier dans le secteur de l'hôtellerie. Ce partenariat privilégié garantit l'excellence opérationnelle des hôtels du Groupe, l'attractivité de son parc hôtelier et la satisfaction client.

A propos du Prix des 100 jours EIM-KPMG

Porté par EIM, une société pionnière sur le secteur du management de transition, et le Groupe KPMG, l'un des leaders de l'audit et du conseil, le prix des 100 jours s'intéresse aux chefs d'entreprises ayant récemment pris leurs fonctions ou qui ont mené un projet de transformation d'envergure. Le jury, composé cette année de membres des équipes dirigeantes de EIM et KPMG France récompense les participants avec 6 prix dans

6 catégories :

- 3 prix liés à des situations stratégiques d'entreprise :
Prix de l'intégration post-acquisition - Prix du plan stratégique responsable - Prix de la résilience face à la crise Covid
- 2 prix sur la prise de fonction des dirigeants :
- 1 « Prix spécial du jury », le prix de la trajectoire, récompense la carrière d'un ancien candidat nommé ou lauréat des éditions précédentes du prix des 100 jours.