

## **Brigad lève 33M€ pour répondre à la pénurie de professionnels dans les secteurs en tension**

- *Avec plus de 15,000 talents inscrits et 10,000 établissements actifs, Brigad annonce une nouvelle levée de fonds pour continuer à stimuler l'attractivité des métiers de la restauration, du sanitaire, et du médico-social.*
- *En 2022, plus de 200,000 missions ont été réalisées via la plateforme, soit une croissance de +171% par rapport à 2021.*
- *Forte de ses 150 salariés, la scale-up profitera notamment de cette enveloppe pour recruter 100 nouveaux profils dès cette année.*

**À Paris, le 16 février 2023** - [Brigad](#), leader français de la mise en relation entre entreprises et professionnels à leur compte pour des missions ponctuelles dans les secteurs en tension (hôtellerie-restauration, sanitaire, médico-social), annonce aujourd'hui sa levée de fonds de 33M€ en Série B menée par Balderton Capital, et suivie de Wendel Group, Serena Capital et Square Capital.

La plateforme propose une application qui offre aux professionnels de ces secteurs la possibilité d'exercer leur métier à leur compte, et de reprendre ainsi le contrôle de leur carrière, leur rémunération et de leur emploi du temps, afin de vivre pleinement de leur passion. En parallèle, l'application permet aux établissements de s'adapter aux évolutions du monde de travail et de collaborer avec les talents qualifiés dont ils ont besoin. En 2022, l'entreprise a d'ailleurs permis la réalisation de 200,000 missions, et en prévoit plus d'un million en 2024, tout en espérant favoriser la création de 30,000 emplois d'ici 2027.

**La technologie au service de la valorisation du travail**  
Fondée en 2016 par Florent Malbranche (CEO) et Jean Lebrument (CPO), Brigad est née du constat que le marché de l'emploi détournait certains passionnés de leur vocation. Initialement dédiée aux missions ponctuelles pour les métiers de l'hôtellerie-restauration, la plateforme s'est ensuite diversifiée durant la pandémie en valorisant les métiers du sanitaire et médico-social (infirmiers, aide-soignants...).

Concrètement, au-delà de la pénurie de personnel au sein de ces deux écosystèmes, il existe en effet de véritables problématiques sectorielles autour du manque de considération et de valorisation des talents. Cela se matérialise par de faibles rémunérations, des horaires exigeants, un déséquilibre entre la vie personnelle et professionnelle, et peu de perspectives d'évolution de carrière. Autant de contraintes qui les amènent à désertir leur métier.

Brigad accompagne ainsi cette évolution globale du marché en apportant aux talents et aux établissements une solution sécurisée et clé en main. En répondant à ces enjeux, la scale-up a obtenu en 2020 le statut d'entreprise à mission. Après plus de 6 ans d'existence, 70% des talents déclarent aujourd'hui se sentir plus libres grâce à Brigad, tout en étant de nouveau fiers de leur métier et de leur savoir-faire.

**Des objectifs ambitieux en France et au Royaume-Uni**

Depuis son lancement, 15,000 talents ont ainsi adopté cette nouvelle forme de travail et 10,000 établissements ont, quant à eux, choisi Brigad pour répondre à leurs besoins en renforts et en compétences. Dans ce contexte de pénurie, 75% d'entre-elles déclarent également que sans Brigad, elles n'auraient pas réussi à trouver du personnel pour remplir leur mission.

Via cette nouvelle enveloppe de 33M€, Brigad continuera de développer un outil accessible, simple d'utilisation et performant, répondant aussi bien aux exigences des talents que des entreprises utilisatrices. La scale-up va ainsi accélérer sa croissance pour devenir le leader européen, avec comme objectif plus de 3 millions de missions réalisées en 2027. Elle se concentrera dans un premier temps sur la France et le Royaume-Uni.

Pour ce faire, Brigad prévoit ainsi de recruter 100 collaborateurs d'ici la fin de l'année 2023, dont une dizaine de postes stratégiques au sein des équipes commerciales, techniques et support sur ses deux marchés clés (*VP Data, VP Sales, Head of Talent Acquisition...*).

*“ Permettre à ces professionnels qualifiés de travailler à leur compte et d'accéder à leur projet professionnel grâce à Brigad est une très grande avancée. Ce mode de travail constitue l'une des réponses à la crise que traversent les secteurs concernés, mais elle n'est pas la seule. Un monde du travail fait uniquement de professionnels indépendants n'aurait pas sens. C'est la multiplicité des formes de travail qui permettra de répondre aux défis de recrutement de demain. ”*, souligne Florent Malbranche, cofondateur et CEO de Brigad.

*“ Les organisations des secteurs de la restauration, du sanitaire, et du médico-social rencontrent d'énormes problèmes pour trouver une main d'œuvre qualifiée. Mais Brigad répond avec succès à cet enjeu, et ce à grande échelle. C'est un véritable enjeu de société dans un monde où les talents ont besoin plus que jamais de reconnaissance et de flexibilité. C'est pour cette raison que nous sommes convaincus que la plateforme deviendra bientôt incontournable. ”*, déclare David Thévenon, General Partner chez Balderton Capital.

---

**À propos de Brigad**  
Brigad est une application qui permet à des professionnels à leur compte et des établissements de la restauration et du soin d'être mis en relation pour des missions ponctuelles. Du côté des établissements, Brigad leur permet d'être mis en relation en quelques clics avec des professionnels à leur compte préalablement vérifiés, puis gagner du temps en automatisant toute la partie administrative. Du côté des professionnels à leur compte, Brigad leur permet depuis une application de choisir librement tous les jours parmi de nombreuses propositions de missions bien payées et correspondant à leurs besoins et contraintes d'emploi du temps. Lancé en 2016, Brigad est présent en France et au Royaume-Uni dans les secteurs de l'hôtellerie-restauration, de la santé et du soin. Brigad est une entreprise à mission dont "valoriser le travail et le rendre accessible à tous" est la raison d'être. Pour plus d'informations : [www.brigad.co](http://www.brigad.co). Suivez-nous sur [LinkedIn](#), [Twitter](#), [Facebook](#) et [Instagram](#).

#### **À propos de Balderton Capital**

Balderton Capital est l'un des plus grands fonds de capital-risque européens et s'attache à soutenir les meilleures entreprises technologiques fondées en Europe. Au cours des 22 dernières années, Balderton a travaillé avec des centaines de fondateurs extraordinaires et Les investissements précédents comprennent Depop (Etsy), Digital Surgery (Medtronic), Frontier Car Group (OLX Group), Flywire (NASDAQ : FLYW), Nutmeg (JPMorgan Chase), Peakon (Workday), Recorded Future (Insight Partners), Sunrise (Microsoft), Talend (NASDAQ : TLND) et Yoox Net-a-Porter (BIT : YNAP). Le portefeuille actuel de Balderton comprend notamment : Aircall, Beauty Pie, Carwow, Citymapper, Contentful, ComplyAdvantage, Darktrace (LSE : DARK), Dream Games, GoCardless, Graphcore, Healx, Infarm, Kobalt Music, Labster, Lendable, Prodigy Finance, Revolut, Sophia Genetics (NASDAQ:SOPH), Tessian, VanMoof, Vestiaire Collective et Zego. Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site [www.balderton.com](http://www.balderton.com) ou suivez [@balderton](#) sur Twitter.