



Communiqué de presse

19 octobre 2026

**STEF s'associe à HANDIWORK pour recruter
des personnes en situation de handicap formées sur le terrain**

STEF, leader européen des services de transport et de logistique dédiés aux produits alimentaires sous température contrôlée, a signé une convention-cadre nationale avec HANDIWORK, Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale (ESUS), spécialisée dans l'accompagnement, la formation en situation de travail et l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap.

Cette convention contribue à l'objectif du 7^e accord handicap 2025-2028 de STEF qui prévoit 110 recrutements sur quatre ans.

Une nouvelle façon de recruter pour STEF

Pour STEF, l'approche est nouvelle : faire de la formation en situation de travail un levier de recrutement. Ce partenariat associe les besoins de recrutement des filiales STEF à l'expertise de HANDIWORK dans l'accompagnement et la formation des personnes en situation de handicap. L'objectif : élargir les profils de candidats et leur permettre d'apprendre un métier directement dans l'entreprise, avec un accompagnement adapté, en vue d'une embauche.

HANDIWORK interviendra à chaque étape, auprès des candidats comme des équipes :

- l'identification des candidats, en fonction des besoins de recrutement des filiales STEF ;
- la préparation à la prise de poste ;
- une formation adaptée à chaque personne, réalisée sur le lieu de travail ;
- la sensibilisation des équipes STEF, pour que l'intégration se fasse dans la durée.

Apprendre le métier en le pratiquant

Un formateur HANDIWORK expert du métier étudie d'abord la réalité du terrain dans la filiale STEF. Il accompagne ensuite les candidats pendant huit semaines de formation à temps plein, en situation réelle de travail, au sein même des filiales. Sa présence permet d'adapter la formation aux besoins de chacun, de faire progresser les

compétences et de sécuriser les parcours jusqu'à l'intégration dans les équipes. Sont notamment concernés les métiers de préparation de commandes, réception et d'expédition.



De gauche à droite :
Jean-Yves Chameyrat et Lionel Satouf
©STEF

Jean-Yves Chameyrat, directeur des ressources humaines du Groupe STEF, a déclaré :

« Trop de personnes en situation de handicap n'ont jamais eu l'occasion de montrer ce qu'elles savent faire. Ce qui nous a convaincus, c'est l'approche de HANDIWORK : les candidats apprennent le métier directement sur le terrain, avec un formateur à leurs côtés. Cette présence rassure les candidats comme nos équipes, et favorise une intégration durable. »

Lionel Satouf, directeur général de HANDIWORK, a déclaré : *« Notre méthode repose sur une conviction : un métier s'apprend en le pratiquant en situation réelle de travail. Nos formateurs travaillent directement dans les filiales, aux côtés des candidats en situation de handicap, et adaptent la formation à chacun. Ce partenariat avec STEF nous permettra d'accompagner ensemble ce nouveau public vers les métiers du transport et de la logistique, où cette formation sur le terrain prend tout son sens. »*

Une politique handicap engagée depuis 2006

Ce partenariat s'inscrit dans la politique handicap que STEF mène depuis 2006, pilotée par une Mission Handicap créée en 2007 et relayée par des référents handicap dans chaque filiale. Les accords successifs ont permis de recruter 682 personnes en situation de handicap, d'atteindre un taux d'emploi de 7,98% et de former 3 562 managers aux stéréotypes liés au handicap.

À propos de STEF

STEF est un pure player de la supply chain alimentaire. Sa mission est d'approvisionner les populations en produits alimentaires depuis plus de 100 ans. Aujourd'hui, STEF réunit un ensemble d'expertises qui en fait le leader européen des services de transport, de logistique et conditionnement sous température contrôlée dédiés aux produits alimentaires. Avec ses clients de l'industrie, de la distribution et de la restauration hors domicile, STEF œuvre pour construire une supply chain toujours plus agile et connectée en réponse aux évolutions des modes de consommation et à la transformation des canaux de distribution, du commerce de proximité, à la grande surface et au e-commerce. Son plan stratégique 2022-2026 « Engagés pour un avenir durable » place le « care » au cœur de ses relations avec l'ensemble de ses parties-prenantes internes comme externes ainsi qu'au centre de sa démarche climat. STEF compte 26 000 collaborateurs et plus de 300 sites implantés dans 8 pays européens. En 2025, STEF a réalisé un chiffre d'affaires de 5,1 milliards d'euros.

www.stef.com

À propos de HANDIWORK

HANDIWORK est une entreprise solidaire d'utilité sociale (ESUS), spécialisée dans la découverte des métiers, la formation en situation de travail et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Ses formateurs accompagnent les stagiaires directement au sein des entreprises, au plus près des métiers et des équipes.

HANDIWORK permet ainsi aux personnes accompagnées de découvrir le milieu professionnel ou de se préparer à un emploi, tout en aidant les entreprises à développer des pratiques de recrutement et d'accueil inclusives. www.handiwork.fr

@ LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/18296779/>