



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

**Skill Academy : l'Organisme de formation  
proposant une nouvelle approche  
du management, concrète et humaine**



Un salarié français sur quatre ne se voit plus dans son entreprise d'ici un an ([source](#))

Ce phénomène est particulièrement aigu dans la grande distribution, mais touche désormais également l'industrie, les services et l'hôtellerie-restauration. Or, derrière ce constat se cache un levier stratégique souvent oublié : le rôle déterminant du manager de proximité.

**Skill**, cabinet de recrutement spécialisé dans le retail, observe au quotidien auprès de ses clients que recruter ne suffit plus : sans un management opérationnel solide et valorisé, les entreprises voient inévitablement leurs meilleurs talents leur échapper.

Fort de ce diagnostic issu du terrain, Romain Breux, expert en recrutement et ancien manager opérationnel chez Decathlon, décide d'aller plus loin en créant dès 2022 [Skill Academy](#), organisme certifié Qualiopi.

Sa mission ? Réarmer les managers de terrain, leur redonner confiance, et leur transmettre les clés concrètes d'un management capable de réengager durablement leurs équipes.

Une approche pragmatique et profondément humaine, dont les premiers résultats sur le terrain interpellent, à l'heure où fidéliser devient une priorité absolue.



## Repenser le management, une nécessité opérationnelle et stratégique

À l'origine de Skill Academy, il y a une observation simple mais essentielle : recruter des talents ne suffit plus à assurer la performance durable d'une entreprise. Cette réalité, Romain Breux, fondateurs de Skill Academy, l'a vécue quotidiennement sur le terrain. Fort d'une décennie d'expérience chez Decathlon, d'abord en tant que manager opérationnel puis formateur interne, il constate que les entreprises peinent à fidéliser leurs collaborateurs, principalement en raison de pratiques managériales souvent inadaptées aux nouvelles attentes des équipes.

Ce constat se renforce lorsqu'il rejoint en 2021 Pierre Guivarch chez Skill, cabinet de recrutement spécialisé dans la grande distribution. Au fil des échanges avec ses clients, les mêmes problématiques reviennent sans cesse : difficulté à fidéliser les collaborateurs recrutés, manager insuffisamment formé aux nouveaux défis humains et organisationnels, ou encore manque d'accompagnement des équipes opérationnelles.

C'est pour combler ce vide stratégique et répondre concrètement à ces besoins opérationnels qu'il fonde Skill Academy en 2022. La promesse est claire : proposer aux entreprises des parcours de formation directement applicables sur le terrain, orientés vers la performance collective et le bien-être des équipes.



## Un positionnement pédagogique pragmatique et différenciant

### Former des managers prêts à agir immédiatement

Skiill Academy, organisme certifié Qualiopi, se distingue par une pédagogie centrée sur la pratique, l'action et l'humain. Les parcours proposés sont conçus spécifiquement pour être applicables immédiatement après la formation, garantissant ainsi un impact concret sur le terrain.

Parmi les thématiques phares développées par Skiill Academy figurent :

- **Management opérationnel et leadership** : former les managers à adopter un leadership humain, motivant et fédérateur ;
- **Communication et cohésion d'équipe** : utiliser des outils reconnus tels que le DISC et les Forces Motrices pour renforcer les interactions et l'efficacité des équipes ;
- **Recrutement et fidélisation des collaborateurs** : adapter les processus de recrutement aux nouvelles attentes des collaborateurs, avec un focus particulier sur l'intégration des nouvelles générations ;
- **Développement personnel des managers** : accompagner chaque manager dans son évolution individuelle, lui permettant ainsi de mieux gérer ses équipes sur le long terme.

Cette approche pédagogique repose sur une conviction centrale que Romain Breux exprime clairement :

« Notre mission ? Réconcilier performance économique et bien-être des équipes en revalorisant le rôle du manager de proximité. »



### Un engagement profondément humain

Ce qui motive avant tout Romain Breux dans le projet Skiill Academy est profondément humain et sincère. Il résume cet engagement avec des mots simples mais puissants :

« Ce qui m'anime ? Voir les managers reprendre confiance, fédérer leurs équipes et retrouver du sens dans leur mission. »

Cette vision humaine et engagée du management constitue finalement le cœur même de la démarche de Skiill Academy, qui voit dans la valorisation du manager opérationnel une solution concrète et durable aux défis contemporains des entreprises françaises.

## Ce qui rend Skill Academy unique : un management revisité, concret et humain

### Une expertise transversale, du retail aux autres secteurs

Historiquement issue de la grande distribution, Skill Academy a rapidement su élargir son expertise à d'autres secteurs (industrie, services, hôtellerie-restauration...). Cette transversalité s'appuie sur une connaissance fine des réalités opérationnelles propres à chaque domaine, ainsi que sur une équipe composée uniquement de formateurs expérimentés, issus directement du terrain.

### Des formateurs sélectionnés pour leur expérience concrète

Tous les intervenants chez Skill Academy possèdent un parcours significatif en management opérationnel. Ils ont vécu les mêmes problématiques que les stagiaires qu'ils forment. Leur profil garantit ainsi une pédagogie réaliste, concrète, interactive et immédiatement compréhensible par les participants.

### Une pédagogie intergénérationnelle et adaptable

Skill Academy adapte ses formats pédagogiques aux nouveaux défis générationnels. Pour répondre précisément aux attentes de la génération Z, l'organisme intègre notamment :

- Des outils modernes comme le DISC et les Forces Motrices ;
- Des formats pédagogiques variés (présentiel, distanciel, e-learning) ;
- Une personnalisation des parcours en collaboration directe avec les équipes RH et opérationnelles, garantissant une réponse sur-mesure à chaque problématique.



## Une ambition claire : devenir un acteur incontournable du management

À moyen terme, l'objectif affiché de Skill Academy est clair : s'imposer comme partenaire de référence dans la grande distribution et étendre cette reconnaissance aux autres secteurs, en France puis à l'international. Cette ambition se fonde sur plusieurs atouts distinctifs majeurs : une flexibilité organisationnelle rare sur le marché, une pédagogie active adaptée aux attentes des nouvelles générations, et une capacité éprouvée à intervenir en présentiel comme en distanciel, partout en France.

La personnalisation totale des parcours de formation constitue également un avantage déterminant pour Skill Academy. Chaque intervention est construite en collaboration étroite avec les équipes RH et les directions opérationnelles, garantissant ainsi une efficacité pédagogique maximale et des résultats concrets.

Romain Breux résume l'état d'esprit qui anime son projet depuis ses débuts : « Ce qui m'anime ? Voir les managers reprendre confiance, fédérer leurs équipes et retrouver du sens dans leur mission. » Un credo opérationnel qui guide chacune des interventions de Skill Academy.

# skiill®

Pour en savoir plus

Site web

