

Forums en ligne TalentsHandicap

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Talents Handicap 2025 :
des forums innovants
100% en ligne qui
facilitent le recrutement
inclusif



Savez-vous que 80 % des DRH et dirigeants considèrent que l'inclusion est un avantage compétitif ? En effet, les entreprises engagées dans une démarche d'inclusion ont près de 60% de chances supplémentaires de voir leurs profits et leur productivité augmenter et d'avoir une meilleure réputation.

(Source : <https://www.deloitte.com/fr/fr/services/consulting/research/diversite-et-inclusion.html>)

De plus, les salariés sont de plus en plus sensibles aux questions liées à la quête de sens, à l'éthique et aux engagements RSE. Ainsi, l'inclusion contribue à améliorer significativement l'image employeur.

Pourtant, aujourd'hui encore, le taux de chômage des personnes en situation de handicap est largement supérieur à celui de la population générale : 12 % vs 7,5 % (source : Observatoire de l'Agefiph).

Ce décalage s'explique notamment par plusieurs problèmes majeurs :

- Les salons et autres événements dédiés à l'emploi sont généralement inadaptés pour les candidats concernés (transport, accessibilité des locaux, environnement inadapté, durée trop courte, etc...).
- L'autocensure des candidats et leur dissimulation de leur situation et de leurs besoins, plus particulièrement quand le handicap est invisible, par crainte de discrimination
- Le manque de sensibilisation et de formation au handicap et à l'inclusion pour les acteurs de l'entreprise (dirigeants, managers, recruteurs, RH, etc.), notamment pour déconstruire leurs préjugés sur le handicap

Pour faire face à cette situation, Talents Handicap propose des forums de recrutement innovants et inclusifs, 100% en ligne et donc accessibles partout en France, associés à des services complémentaires pour lever ces principaux freins.

Les prochains forums concerneront l'Alternance (du 9 au 29 mai 2025) et les métiers du numérique/des technologies de l'information (du 6 au 26 juin 2025).

Talents Handicap Groupe

”

« Avec un engagement fort et sincère, notre objectif est de faciliter et favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap, sans que le handicap ou l'état de santé ne soient un frein, et en veillant à leur offrir des conditions de travail adaptées à leur situation, à leurs besoins et à leurs aptitudes ».

Redwane Bennani, co-fondateur



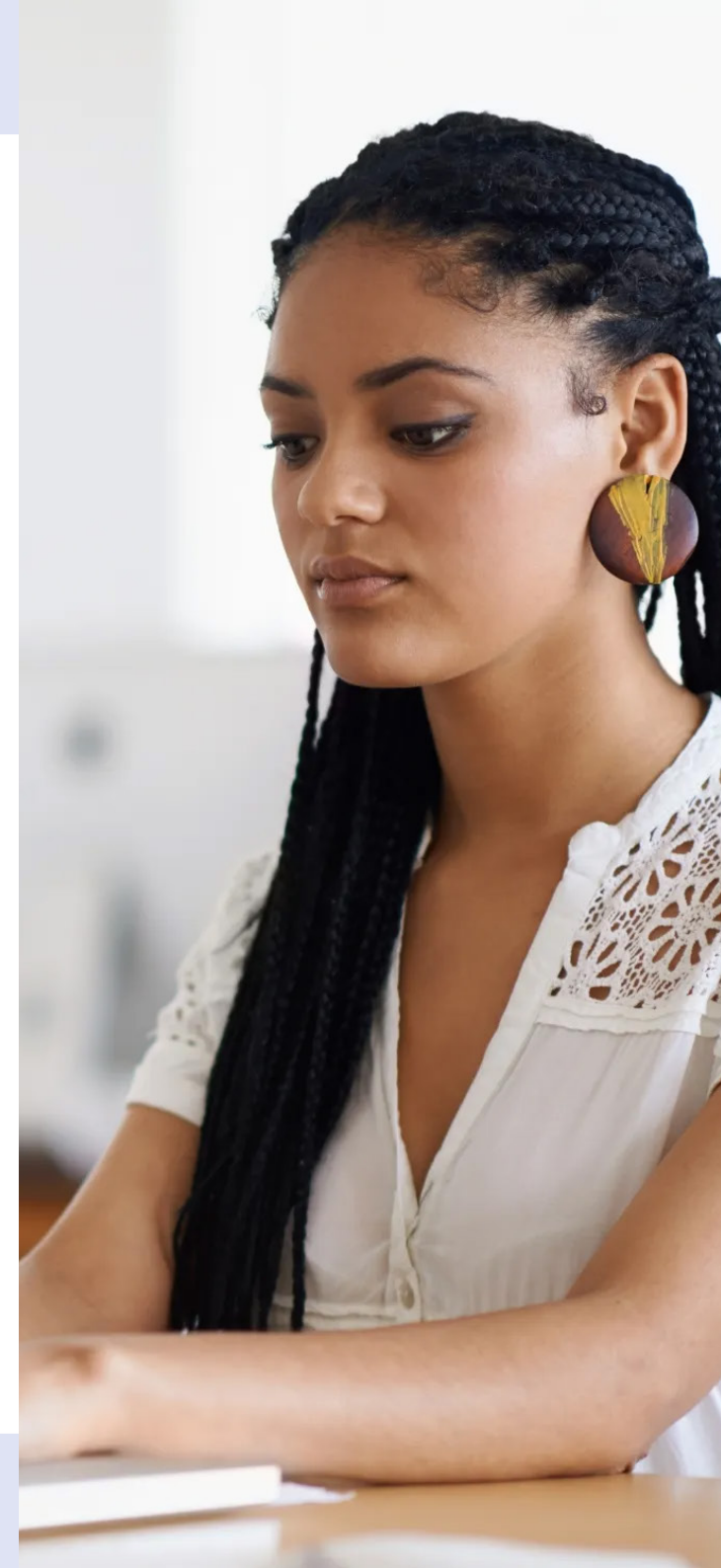
Une mise en relation simple, efficace et sans contraintes

Et si valoriser ses compétences et trouver un emploi étaient enfin à la portée de tous ?

Pour faire voler en éclats les préjugés et supprimer les obstacles à l'inclusion professionnelle, Talents Handicap dépoussière le concept des forums de recrutement en proposant :

- ❶ Un format 100% en ligne, et donc accessible partout en France ;
- ❷ Une approche originale et pertinente, puisque ces forums dédiés au recrutement inclusif aident les entreprises à respecter leurs engagements RSE et leurs obligations légales en matière d'emploi, et plus particulièrement leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH) à laquelle sont soumis tous les employeurs à partir de 20 salariés ;
- ❸ Des thématiques stratégiques : chaque forum organisé par Talents Handicap concerne un domaine spécifique (alternance, IT, métiers de la relation client...).
- ❹ Un programme d'accompagnement aussi bien pour les candidats que pour les employeurs
- ❺ Des actions dédiées à la Marque employeur pour valoriser l'engagement des employeurs et renforcer leur attractivité

*Avec ses **5 forums annuels d'une durée de 3 semaines chacun**, Talents Handicap réaffirme son engagement en faveur de l'inclusion professionnelle et de l'égalité des chances.*



Un accompagnement sur mesure qui facilite le recrutement inclusif

Au-delà de la mise en relation entre candidats et employeurs, Talents Handicap offre un accompagnement personnalisé à chaque étape du processus de recrutement.

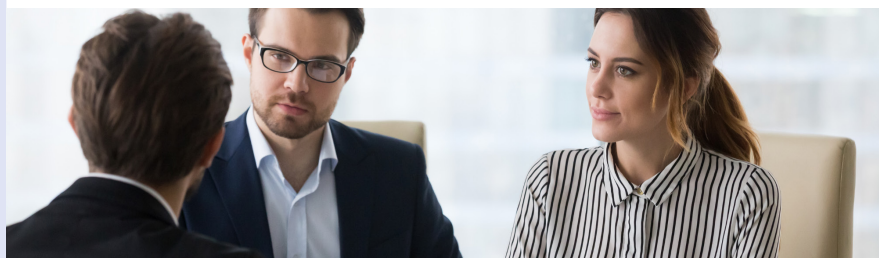
En parallèle aux forums, [des animations en ligne](#) sont proposées :



Aux candidats : des ateliers permettent d'accéder à des conseils pour l'optimisation du CV, la préparation aux entretiens, la prise en compte du sujet du handicap à toutes les étapes... ;



Aux employeurs : ils bénéficient d'une sensibilisation et de conseils pour une meilleure intégration des collaborateurs en situation de handicap. Ils sont aussi accompagnés de manière qualitative et personnalisée à toutes les étapes, Avant, Pendant et Après leur participation aux forums.



La Marque employeur au cœur des forums

Les employeurs qui participent aux forums Talents Handicap montrent leur engagement et leur volonté de recruter de manière inclusive en faisant un pas vers les candidats en situation de handicap, en étant là où ils sont, là où ils sont en confiance pour ne pas cacher leur situation de handicap, et là où ils peuvent adapter leurs méthodes de recrutement aux besoins spécifiques des candidats.

Les employeurs bénéficient en plus d'un accompagnement dédié de la part de l'équipe Marque employeur de Talents Handicap qui leur met à disposition des kits de communication personnalisés pour leurs communications internes et externes, et pour donner une visibilité concrète à leur politique handicap ou DEI (Diversité Équité Inclusion) notamment à travers des témoignages, des interviews, des rencontres collectives en ligne avec des candidats ciblés, etc...

Les (grands) petits plus

L'expertise. Depuis plus de 16 ans, Groupe Talents Handicap met le digital et sa capacité d'innovation au service de l'emploi, de la formation et de l'inclusion.

Des technologies performantes au service de l'humain. Pour rapprocher les employeurs et les talents en situation de handicap, Talents Handicap a développé une véritable culture de l'innovation et du sur mesure.

Un impact sociétal positif. Les forums de recrutement en ligne contribuent à simplifier l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap. Cette reconnaissance de leurs compétences et la prise en compte de leurs besoins spécifiques ont des conséquences bénéfiques à plusieurs niveaux :

– Pour les candidats et les salariés : confiance en soi, sécurisation des parcours, meilleure santé au travail, bien-être et qualité de vie, productivité, participation à la vie en société, relations sociales, etc.

– Pour les employeurs : répondre plus facilement à ses besoins de recrutement, bénéficier d'une meilleure marque employeur, une meilleure performance globale, une meilleure rétention, un meilleur engagement de ses collaborateurs, de meilleures capacités d'innovation, d'agilité et de résilience, de meilleures valeurs véhiculées (équité, solidarité, respect, ouverture...), un meilleur impact RSE, etc...

Une approche qui renforce la relation avec les employeurs pour mieux les accompagner. *"Nos solutions contribuent à leur performance, tout en visant la qualité et le plaisir de travailler ensemble",* explique Redwane Bennani. Convaincues par l'efficacité de cette démarche, les entreprises (CEA, Dassault Systèmes, Picard, Sopra Steria...) proposent actuellement **près de 2000 offres d'emplois** sur Talents Handicap.

Ils nous font confiance



Zoom sur les forums à ne pas manquer en 2025

Du 9 au 29 mai 2025 : Forum Talents Handicap avec Focus Alternance

Véritable tremplin vers l'emploi durable, l'alternance est désormais plébiscitée par les entreprises : selon les chiffres de la Dares, plus de 850 000 contrats sont signés chaque année en France, avec une tendance à la hausse.

Pour les personnes en situation de handicap, l'alternance est **une voie d'accès privilégiée vers le monde du travail**. Sans limite d'âge pour les candidats disposant d'une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé), elle facilite les reconversions professionnelles souvent imposées par la survenance d'un handicap. Elle permet en plus d'acquérir une expérience professionnelle concrète tout en se formant, facilitant ainsi l'inclusion professionnelle et la montée en compétences.

C'est d'ailleurs ce qui explique la réussite du premier forum Talents Handicap orienté sur l'alternance, qui s'est déroulé au mois de mars !

Très attendu, le second forum sur le volet de l'alternance est programmé en mai 2025. Les candidats pourront ainsi trouver des opportunités d'emploi en entreprise, en alternance bien sûr, mais aussi en CDI, CDD ou stage, tout en accédant à des conseils personnalisés pour optimiser leurs candidatures.

Du 6 au 26 juin 2025 : Forum IT

Selon France Travail, plus de 77 800 projets de recrutement ont été lancés dans le secteur du numérique en 2024. Avec, toujours, un fort potentiel d'embauches dans les années à venir, notamment avec le fort développement de l'intelligence artificielle (IA), de la data et des besoins en développement informatique et en cybersécurité.

Alors que 85% des recrutements sont jugés difficiles (chiffres enquête Besoins de main-d'œuvre 2024), le marché IT en Europe devrait réaliser cette année sa plus forte hausse depuis la pandémie, selon le cabinet Gartner (+10,3%).

D'où l'intérêt du **Forum Talents Handicap spécial IT organisé en juin !**

Orienté vers les métiers du numérique et des technologies de l'information, il va réunir de nombreux employeurs qui **recrutent des talents en situation de handicap** avec un profil informatique tels que Accenture, Astek, Atos, Capgemini, CEA, Crédit Agricole Group Infrastructure Platform, Dassault Systèmes, Euro Information, Eviden, Inetum, Picard et Sopra Steria.

Du 26 septembre au 16 octobre 2025 : Forum avec un Pavillon commerce et Relation clients

Ce forum majeur organisé à la rentrée est ouvert à tous les secteurs, tous les métiers et tous les types de contrats. Il intègre également un pavillon qui réunit des employeurs qui recrutent principalement des commerciaux, des vendeurs et des conseillers de clientèle.

Du 7 au 27 novembre 2025 : Forum Spécial SEEPH (Semaine Européenne de l'Emploi des Personnes Handicapées)

Ce forum, organisé à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), permet aux employeurs handicapés engagés de recruter et de renforcer leur marque employeur, et aussi de sensibiliser et d'associer leurs acteurs internes à leur engagement pour le handicap et l'inclusion, et ainsi dynamiser sa SEEPH.

À propos des cofondateurs et de la naissance de l'entreprise qui a 16 ans aujourd'hui !

En 2009, Redwane Bennani et son épouse Karine créent Groupe Talents Handicap (à l'origine NEWNET3D) à Sophia Antipolis, afin de concevoir des salons et des séminaires en ligne qui facilitent les rencontres professionnelles en les rendant plus accessibles et plus écologiques, grâce au numérique. En 2012, leur solution de forums en ligne a rapidement trouvé son ADN en la dédiant à l'emploi des personnes handicapées.

Redwane, actuellement Président de l'entreprise, est ingénieur de formation (Télécom ParisTech – Promotion 1996). Il a travaillé plus de 14 ans chez des opérateurs Télécoms (Bouygues Télécom, puis SFR) dans l'architecture de réseaux Télécoms, puis dans le marketing et le développement commercial auprès de grands groupes.

Karine, initialement Docteur en sciences (1997 – Université Paris IV), a acquis une solide expérience dans la conception, le développement et l'encadrement de projets informatiques chez de grands groupes. Son envie d'entreprendre et de relever les challenges l'ont poussée à développer des compétences pluridisciplinaires en gestion d'entreprise et en ressources humaines, en complément de ses compétences en gestion de projets informatiques.

Avec succès ! Portée par une bonne croissance et une forte volonté de contribuer au progrès humain, Groupe Talents Handicap continue de se développer et d'innover en proposant des solutions inclusives qui répondent aux enjeux d'aujourd'hui et de demain.



« Notre mission est d'accompagner et de faciliter le lien entre les personnes en situation de handicap et les employeurs, à travers nos forums en ligne Talents Handicap et notre service Talents Handicap Formation, en s'appuyant fortement sur le digital et l'innovation ».



Talents Handicap Groupe



**Groupe Talents Handicap,
c'est aussi :**

[Site web des forums](#)

[Site web de la formation](#)



Réalisé par [Mon studio graphique](#) ✨