

Réouverture des bars et restaurants : face au manque de main d'œuvre, une plateforme des salariés du secteur

Quel manque à gagner pour les professionnels de la restauration ?

Après presque 7 mois de fermeture, le manque à gagner pour les restaurateurs est immense. Malgré la réouverture des terrasses, les restaurateurs **perdent encore la surface d'exploitation en intérieur**, et la **règle de la demi-jauge** creuse l'écart jusqu'au 9 juin prochain.

En parallèle, les bars et restaurants doivent à nouveau recruter leurs équipes. Après ces mois d'arrêts, les profils qualifiés se font plus rares. Pour les recruteurs, trouver les bons profils, former les nouveaux, et s'occuper de l'administratif en un investissement lourd, difficile à intégrer en période de réouverture.

Le recrutement, une problématique exacerbée par la crise

S'il y a une conséquence de la crise qui avait été peu envisagée, c'est bien la **réorientation des professionnels du secteur** : selon l'UMIH, c'est le cas pour plus de **140 000 d'entre eux** ! Il faudra environ 5 à 6 ans selon Thierry Fontaine, Président de l'UMIH Rhône, pour se remettre complètement de cette crise et retrouver le nombre de professionnels adéquat.

A l'heure de la réouverture donc, **plus d'un établissement sur trois fait face à des difficultés de recrutement**. D'après une enquête de Pôle Emploi, 45% des embauches sont considérées comme difficiles en sortie de crise, notamment du fait d'un manque d'expérience, ou d'un niveau de formation insuffisant. Pour assurer la réouverture, il est donc urgent de centraliser les postes à pourvoir et les candidats et faciliter ainsi la mise en relation et le recrutement.

HCR Emploi pour recruter facilement des profils qualifiés

Aujourd'hui, les job boards et autres applications de recrutement sont nombreux sur le marché.

HCR Emploi permet de mutualiser l'intégralité des profils proposés du secteur en un lieu unique pour le secteur HCR Emploi **ET de générer automatiquement**, dès le matching effectué **le contrat de travail** avec toutes les démarches administratives associées (dont DPAE).

A destination des **candidats**, HCR Emploi est une application qui leur permet de postuler en un clic et de visualiser leur planning, et leurs revenus disponibles.

Côté recruteurs, **les établissements** ont accès à un tableau de bord leur permettant de recruter et contractualiser en moins de 2 minutes. Les suivis administratifs et financiers de leurs équipes sont ensuite générés automatiquement, véritable gain de temps et une réelle sécurité juridique !



Aujourd'hui la plateforme compte plus de **5 000 candidats, disponibles, qualifiés et prêts à travailler ainsi que 1500 clients**. Une ressource essentielle par les temps qui courent !

A propos de HCR Emploi

Cofondée par Troops, l'UMIH et Malakoff Humanis, HCR Emploi est une plateforme de recrutement unique, mettant en relation des candidats qualifiés et des établissements du secteur de l'hôtellerie-restauration qui recrutent partout en France.

HCR Emploi est un produit de la société Troops, logiciel en Saas de digitalisation des RH.

Site : <https://hcr-emploi.fr/>