



Des initiatives qui transforment le Management de demain !

Découvrez les douze candidats retenus pour le Prix Préventica du Management Inspirant – Edition Paris 2025.

Préventica, le salon incontournable pour la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, met en lumière les **pratiques managériales innovantes et responsables** dans le cadre du **Prix du Management Inspirant – édition Paris 2025**.

Seront mis à l'honneur, ces démarches de management, initiées ou abouties, visant à améliorer la santé et les conditions de travail des collaborateurs.

Ce prix récompense les entreprises et organisations qui ont déployé des actions concrètes visant à améliorer la qualité de vie et les conditions de travail de leurs collaborateurs/agents.

Découvrez les démarches retenues pour cette édition Parisienne

Présentation et remise des Prix sur le salon, le mercredi 11 juin à 11h30 – Salle G

Présentation des démarches retenues et de leurs projets

Transport et Logistique

GROUPE ADP- AÉROPORTS DE PARIS

représenté par Philippe PASCAL, Président-Directeur Général



Projet : « Bilan Prévention Santé »

Comme c'est le cas dans de nombreuses grandes entreprises, l'ensemble des membres du COMEX (16) bénéficiait d'un bilan médical prévention de santé annuel.

Ce bilan consistait notamment en des examens biologiques, test d'efforts, contrôle visuelle et audiométrie, radio des poumons et électrocardiogramme.

Nos salariés bénéficiaient jusqu'à présent de 2 Services de Prévention et de Santé au Travail internes au groupe, notamment pour assurer le suivi médical réglementaire.

L'objectif du projet définit par notre Président peut se résumer en une seule phrase « Si les bilans de santé préventifs peuvent sauver ne serait-ce qu'une seule vie alors il ne faut pas hésiter et les mettre en place pour tous les salariés d'ADP ».

L'objectif est donc simple, permettre à l'ensemble des salariés d'ADP volontaires de bénéficier d'un bilan de santé préventif, de type "check up médical".

Collectivité Territoriale

MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE



représentée par Pivoine CAMUS, Cheffe de mission stratégique Centre médico-social et Sophie MONJO, Chargée de mission

Projet : « Réseau interne de secouristes en Santé Mentale »

Compte tenu de la taille de notre administration repartit sur plusieurs sites de travail éloignés géographiquement, il semblait intéressant de structurer un réseau décentralisé de secouristes en santé mentale afin de contribuer, au repérage et à l'accompagnement sur le terrain des agents souffrants ou susceptibles de développer un trouble de santé mentale.

Les Premiers Secours en Santé Mentale constituent l'aide qui est apportée à une personne qui subit le début d'un trouble de santé mentale, une détérioration d'un trouble de santé mentale, ou qui est dans une phase de crise de santé mentale. Les premiers secours sont donnés jusqu'à ce qu'une aide professionnelle puisse être apportée, ou jusqu'à ce que la crise soit résolue. Ils sont l'équivalent en santé mentale, des gestes de premiers secours qui eux, apportent une aide physique à la personne en difficulté.

Le but étant de former en interne les agents aux premiers secours en Santé mentale. Une session compte au maximum 16 personnes et se déroule sur 2 journées pour atteindre les 14 heures de formation.

Collectivité Territoriale

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE LA ROCHELLE

représentée par Pauline MARTIN, Conseillère prévention



Projet : « Prévention des risques professionnels induits par le changement climatique »

Avec le réchauffement climatique, les périodes de fortes chaleurs seront de plus en plus fréquentes et intenses. Ces fortes chaleurs ont un impact sur la santé et la sécurité des agents, mais également sur la continuité du service public.

Face à ce risque, l'employeur se doit de protéger la santé des agents et améliorer les conditions de travail. Anticiper ces fortes chaleurs mais aussi les autres conséquences du changement climatique, avec l'implication de tous, encadrants comme agents, garantira la continuité de l'activité dans les meilleures conditions. Nos comportements individuels sont appelés à changer et nos pratiques professionnelles doivent aussi évoluer.

Ce projet a permis de fixer une méthodologie d'identification, d'évaluation et de prévention des risques induits par le changement climatique, et de proposer et consigner les mesures d'adaptation qui peuvent être mises en œuvre par les collectivités territoriales mais aussi les entreprises.

Intérim

GROUPE PARTNAIRE



représenté par David HERLEM, Directeur Général
et Alexandre LELONG, QSE

Projet : « Une culture sécurité partagée, incarnée et audacieuse »

Lancée par notre directeur général à son arrivée, notre politique sécurité a marqué un tournant stratégique : faire de la sécurité un engagement collectif, incarné à tous les niveaux de l'entreprise. Adossée à nos valeurs humaines, cette démarche repose sur des objectifs ambitieux et progressifs, la formation de tous les permanents, le relais managérial exemplaire, et la volonté de décentraliser le pilotage, l'animation et l'amélioration de la sécurité. Le service QSE agit en impulsion, en soutien, et non en contrôle.

Notre démarche se traduit dans le concret : diagnostics comportementaux, audits ISO 45001, mobilisation terrain.

Ce projet structurel transforme la culture interne et donne à chacun un rôle actif dans la prévention. Parce que la sécurité, ce n'est pas un service, c'est un choix collectif.

RH / Inclusion

MENWAY HOLDING



représenté par Valérie MATHIEU, Directrice Générale
et Brice SCHNEBERGER, Responsable RSE & coordinateur sécurité

Projet : « À Plume Ouverte »

Nous avons conçu une exposition intitulée À Plume Ouverte, lancée le 18 novembre 2024 à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

Engagés depuis 2012 dans une démarche RSE active, nous faisons de l'inclusion et de la sensibilisation au handicap une priorité. À travers notre exposition "À Plume Ouverte", nous mettons en lumière les parcours inspirants de nos collaborateurs vivant avec un handicap invisible, ainsi que les témoignages d'athlètes paralympiques. Leurs récits de courage et de résilience illustrent la force de l'inclusion, un engagement que nous portons chaque jour.

Services numérique

CGI FRANCE



représenté par Massimo GENUARDI, Responsable QVCT & RPS

Projet : « À Plume Ouverte »

Chez CGI, l'humain est notre priorité. Pour lutter contre l'isolement et répondre aux besoins des collaborateurs, nous avons créé le réseau « Mental Health Champion » (MHC), composé de plus de 150 salarié·e·s volontaires. Ces pairs aidants, de tous niveaux hiérarchiques, offrent un soutien aux collègues en difficulté et les orientent vers les ressources adaptées (managers, RH, prévention interne/externes).

En facilitant l'accès à ces ressources et en agissant comme premiers relais d'écoute, les MHC contribuent à créer un environnement de travail ouvert et psychologiquement sécurisé.

Pharmaceutique

BRISTOL MYERS SQUIBB SAS

représenté par Eric ANGONIN-DE REU, Directeur Associé EHS France & Europe de l'Ouest



Projet : « Programme Entre'Aide réseau PAIR-AIDANCE »

Nous avons lancé en Mars 2025 le réseau Entre'Aide, un programme innovant de pair-aidance. Ce réseau vise à offrir un soutien mutuel entre collègues dans des moments de besoin, en particulier face aux défis personnels ou professionnels auxquels ils pourraient être confrontés. La création d'Entre'Aide témoigne de notre volonté de renforcer la solidarité au sein de notre entreprise, en favorisant des échanges empathiques et bienveillants.

De plus, notre engagement en faveur de l'inclusion et de la diversité est un pilier fondamental de notre culture d'entreprise. Nous croyons que valoriser la diversité sous toutes ses formes — y compris celles des maladies chroniques et des défis de santé — enrichit notre organisation et soutient un environnement de travail plus dynamique et plus résilient. Chez BMS France, chaque individu, avec son unicité et ses expériences, trouve sa place et contribue à notre mission commune avec fierté et détermination.

Hôtellerie / Restauration

L'HÔTEL ROYAL MONCEAU - RAFFLES PARIS

représenté par Pierre Vassal, DRH et Cécile Evrard Mkavavo, Responsable projets QVCT Santé et Handicap



Projet : « Regards croisés : santé, solidarité et inclusion »

"Unir nos regards pour plus d'inclusion" traduit l'ambition de construire un environnement de travail plus humain et attentif à chacun. À travers trois actions distinctes mais porteuses d'un même souffle solidaire, j'ai souhaité répondre à des enjeux essentiels :

La santé, avec l'accueil d'opticiens qui ont permis aux salariés de réaliser des examens de la vue et d'accéder à des lunettes sans reste à charge,

Le handicap, via une sensibilisation originale et percutante grâce au jeu "Le Handicap Contre-Attaque",

La solidarité, avec une action caritative visant à soutenir une cause sociale au-delà de notre entreprise.

Ces initiatives, validées par la direction, montrent que l'on peut conjuguer impact concret, écoute des besoins et valeurs fortes. Ce sont ces engagements alignés avec le réel qui incarnent pour moi un management inspirant.

BTP

ERI

représenté par François LHOUTELLIER, Président
et Souba SOUNDIRAMPOULLE, Directrice QSE



Projet : « Prévention des Troubles Musculosquelettiques grâce à l'investissement dans des outils d'aide à la manutention »

Dans le cadre de notre démarche de prévention des Troubles Musculosquelettiques (TMS), nous avons mené une analyse approfondie des tâches de manutention les plus pénibles pour nos compagnons, notamment dans les environnements complexes des métros parisiens. Le transport et la pose de matériels lourds et encombrants, tels que les tourets de câbles, représentaient un risque important pour la santé physique de nos équipes.

Conscients qu'il n'existe pas de solution universelle, nous avons investi dans des équipements innovants et adaptés : une remorque porte-touret sur mesure et un chenillard radio-téléguidé capable de déplacer jusqu'à 600 kg. Ce duo d'outils forme une solution efficace et sécurisée pour le transport et le tirage de câbles ainsi que la pose de crochets dans les tunnels.

Cette approche concrète et opérationnelle améliore les conditions de travail, limite les risques de TMS et valorise l'engagement de notre organisation en faveur de la santé au travail.

Collectivité Territoriale

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION MAUBEUGE VAL DE SAMBRE

représentée par Gilles Intem, Directeur des Ressources Humaines et Geoffrey Montulet, Chef de service Santé, Sécurité, Conditions de travail



AGGLOMERATION MAUBEUGE-VAL DE SAMBRE

Projet : « Mise en place de la semaine de la QVCT 2024 »

La Semaine de la QVCT 2024 s'est tenue du 17 au 21 juin, sous l'impulsion de la Direction des Ressources Humaines. Elle vise à promouvoir le bien-être et les conditions de travail des agents autour de 7 grandes thématiques : bien-être physique et mental, inclusion et diversité, relations et collaboration, développement personnel, innovation, santé et management. Chaque journée sera dédiée à un ou plusieurs axes, avec 3 à 4 ateliers thématiques proposés.

Parmi les actions prévues : pilates, nutrition, gestion du temps, premiers secours, communication non violente, aménagement des espaces, prévention des RPS, ou encore accompagnement managérial. Des temps conviviaux (auberge espagnole, barbecue, afterworks) favoriseront les échanges informels. Des permanences RH, santé et formation seront également assurées.

Les activités se dérouleront sur plusieurs sites pour toucher un maximum d'agents, avec certaines animations délocalisées pour les services ne pouvant se déplacer. Ce projet s'inscrit dans une démarche globale d'amélioration de la qualité de vie au travail et de renforcement de la culture interne.

Transport et Logistique

DEN HARTOGH

représenté par Mylène CADINOT, DRH



Projet : « Amélioration durable de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QCVT) »

Notre organisation a lancé un programme ambitieux visant à améliorer la qualité de vie et les conditions de travail de nos collaborateurs, en particulier nos conducteurs routiers et les équipes administratives. Ce projet combine des actions innovantes telles qu'un portail collaboratif dédié aux conducteurs, des formations ciblées sur la santé et la sécurité, et des initiatives solidaires et environnementales. Ces mesures visent à renforcer l'engagement des salariés, réduire le stress au travail, et favoriser un management bienveillant. Grâce à ce programme, nous créons un environnement plus humain, sécurisé, et motivant.

Travaux Publics

COLAS RAIL

représenté par Amélia VALENTE, Cheffe de projets RH



Projet : « Amélioration durable de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QCVT) »

Ce programme a pour objectif d'améliorer la santé des compagnons en agissant sur leurs habitudes de vie (sommeil, alimentation, addictions) et en facilitant le dépistage de maladies telles que le diabète, le cholestérol et l'hypertension. Il comprend un volet préventif obligatoire avec des programmes sur le sommeil, l'alimentation et les addictions et un volet prédictif volontaire avec des dépistages volontaires pour le diabète, le cholestérol et l'hypertension, permettant une détection précoce et une orientation vers les soins adaptés.

Les actions se déroulent sur les chantiers, avec un espace adapté et des conditions anonymisées permettant d'être au plus proche du terrain.

[**>> Pour plus d'informations sur les Prix des Managers Bienveillants, rendez-vous ici**](#)

Préventica Paris - Porte de Versailles
du mardi 10 au jeudi 12 juin de 9h à 18h
180 conférences - 600 exposants - 15 000 participants

www.preventica.com