



Rosaly et Skello s'associent pour améliorer le confort financier des salariés de terrain et éviter les découverts et frais bancaires

- *Un partenariat qui mixe les technologies de pointe des deux start-ups, permettant de visualiser en temps réel les horaires effectués et le salaire déjà gagné.*
- *Un partenariat au service de secteurs qui ont du mal à recruter et de salariés à faibles revenus qui attendent plus de reconnaissance de leur employeur.*

Paris, le 21 février 2023 - Les start-ups Skello, solution de pilotage RH des équipes terrain, et Rosaly qui automatise le traitement des demandes d'acompte sur salaire, annoncent ce jour former un partenariat pour améliorer le confort de travail des salariés de terrain.

L'acompte sur salaire consiste à verser de manière anticipée une partie de la rémunération mensuelle d'un collaborateur pour le travail qu'il a déjà accompli. En France, l'acompte sur salaire est un droit que l'entreprise ne peut pas refuser mais qui, dans les faits, est difficile et chronophage à gérer pour l'employeur puisqu'il ne dispose pas d'une solution intégrée. D'autre part, c'est une demande délicate pour le salarié qui doit en faire la démarche et qui appréhende bien trop souvent de devoir se justifier. Une réalité encore plus marquée dans toutes les organisations qui font face à une gestion complexe des plannings des équipes terrain (hôtellerie-restauration, distribution alimentaire et spécialisée, secteur de la santé...).

Aider les équipes de terrain à faire face aux imprévus

Grâce à ce partenariat, les informations disponibles sur Skello liées au temps de travail exact effectué par les salariés remontent automatiquement et en temps réel dans l'interface de Rosaly. De quoi libérer du temps au manager ou au DRH qui aura ainsi une vision très claire au jour le jour des heures réellement travaillées, et lui éviter des erreurs. Et, surtout, permettre aux équipes de terrain d'accéder

à l'acompte sur salaire, à la demande, en toute sérénité - un nouvel indispensable pour pouvoir mieux gérer son budget et éviter les frais des découverts bancaires et crédits à la consommation, à l'heure où le pouvoir d'achat est une préoccupation majeure.

Du côté des managers et DRH, en améliorant l'engagement et le bien-être financier des employés de terrain, ce partenariat contribue à booster leur productivité, et donc la performance globale de l'entreprise : le salarié a une visibilité permanente sur les heures qu'il a effectuées et la rémunération qui est liée qu'il peut débloquer en cas d'imprévu financier. Une transparence et un accès à son salaire, à la demande, qui valorisent son travail et la reconnaissance de son employeur. À la clé, cette amélioration du bien-être des équipes, via la digitalisation de processus complexes, va aider à lutter contre le turn over et à fidéliser les talents dans des secteurs qui peinent à recruter.

“Notre objectif chez Skello est d'améliorer l'expérience de travail des équipes de terrain. Ce partenariat avec Rosaly nous permet de proposer à nos clients un écosystème qui facilite leur quotidien via une

expérience simple et rapide qui fluidifie la communication entre managers et employés, notamment par l'accès à l'acompte sur salaire.” Quitterie Mathelin-Moreaux, CEO & cofondatrice de Skello.

Arbia Smiti, CEO & fondatrice de Rosaly, déclare : *“ Chez Rosaly, nous avons pour ambition d’améliorer significativement le bien-être financier des employés de terrain. Notre partenariat avec Skello nous permet d’allier nos technologies pour offrir une expérience simple permettant aux salariés de suivre l’évolution de leurs heures travaillées et d’accéder facilement à leur salaire gagné déjà disponible. Le tout, en supprimant toutes les complexités rencontrées par les managers et les services RH.”*

À propos de Skello

Créée en 2016 par Quitterie Mathelin-Moreaux, Emmanuelle Fauchier-Magnan et Samy Amar, Skello est une solution SaaS de pilotage RH qui réinvente l’expérience de travail des équipes sur le terrain, pour tous les établissements dont les plannings sont complexes, en leur permettant de mieux anticiper, s’organiser et communiquer grâce à une technologie collaborative et intuitive. Pour les managers, Skello optimise l’organisation du travail et aide à la prise de décision dans le pilotage des coûts liés aux équipes. Pour les employés, Skello facilite leur communication et simplifie leur quotidien. L’ambition de Skello est d’être la solution de référence pour toutes les équipes de terrain en Europe. En à peine 6 ans, Skello a convaincu plus de 10 000 clients avec 200 000 utilisateurs quotidien et compte 270 collaborateurs avec une présence dans 5 pays européens (France, Espagne, Allemagne, Suisse, Belgique). <https://www.skello.io/>

[Skello sur LinkedIn](#)

A propos de Rosaly : Rosaly est une Fintech innovante à impact social, fondée fin 2019 par Arbia SMITI, entrepreneure Tech, qui aide les entreprises à améliorer le bien-être financier de leurs salariés avec le salaire à la demande, en fluidifiant l’accès au salaire et en apportant conseils et éducation budgétaire à l’aide d’une application. Rosaly donne aux collaborateurs un moyen nouveau d’aborder plus sereinement les fins de mois et d’éviter les conséquences des agios bancaires ou des frais liés aux prêts personnels. Rosaly impacte fortement la marque employeur des entreprises qui utilisent sa solution, favorise la rétention et l’engagement des collaborateurs et supprime des coûts administratifs importants dans la gestion actuelle des demandes d’acomptes en interne. Rosaly a levé 1,5M€ en avril 2021 et finalisé un 2ème tour de table de 10M€ en septembre 2022. Elle a été élue Fintech de l’Année 2022 par Finance Innovation.